

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム虹色

目標達成計画

作成日: 平成 27 年 12 月 29 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35 (13)	1Fがデイサービスであるため、夜間時災害が発生した場合、建物内での連携が取れないため、関連施設との連携が重要になる。	夜勤をする職員が、安心して対応できるように、毎月の防災訓練に全員参加する。	防災訓練の役割担当に、必ず夜勤をする職員を入れて実施する。日中はデイサービスと連携して訓練に取り組む。また、隣接するグループホームゆくと常に、迅速に連携できるよう、訓練時参加を依頼する。	12ヶ月 (継続して実施)
2	36 (14)	職員が業務に追われ、利用者様に対し、丁寧な言葉かけや傾聴などが出来てない時がある。	利用者様の人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応が出来るようになる。	全ての職員は、毎月テーマを決め、実践できたかどうか、反省点、改善点を含め、管理者・他の職員と話し合う。	12ヶ月
3	40 (15)	クッキングを楽しみにされている利用者様が多いにもかかわらず、クッキングの回数が少ない。	週二回のクッキングができるようになる。	徐々にクッキングの回数を増やしていき、また外食やお弁当の機会も作り、食事を楽しんで頂く。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月