

(別紙4(2))

事業所名 愛の家グループホーム福富

目標達成計画

作成日: 令和 6年 1月 3日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 10 | ・ユニットリーダー不在で各ユニットのスタッフ意見の集約や反映が難しい状況となっている。 ・ホーム理念等がなく、スタッフの意見が反映された目標が必要。 | ・2ユニットのうち1ユニットでもリーダーを育成し配置する。 ・ホーム理念を作成し、醸成していく。 | ・ユニットリーダー会議に候補者を選定し、参加qして頂く。 ・会社規定のキャリアパスにて、昇段できるように指導・育成していく。 ・2月中にスタッフ意見を集約し理念を作成する。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。