

### 目標達成計画

作成日：平成 27年 11月 3日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化(終末期)看取りにおけるスタッフ研修 入居者の重度化におけるスタッフの意識改革 心構え等不安要素がある。	入居者の重度化(終末期)看取りケアについて スタッフ個々人が意識向上を目指す。	外部有識者(Dr.見識者)を講師に招き研修 を実施。研修報告書の実施。カンファランス にて意見交換。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。