

## 目標達成計画

事業所名: グループホーム桜木さん・第二明和

作成日 : 平成 27年 12月 14日

評価結果

市町提出日 : 平成 27年 12月 16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	7	「ケア会議」及び「職員会議」は毎月定期的を実施すると共に、管理者と職員が個々に面談できる機会を設け、お互いのレベルアップに繋げる努力が望まれる。	「ケア会議」及び「職員会議」は毎月定期的 に実施	来年より、会議の開催予定を明確にし、実施する。開催し問題点があれば修正をし、毎月開催できるようにする。	4 か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。