

(別紙4(2))

事業所名 グループホームペガサス春日

目標達成計画

作成日: 平成 29年 3月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23 (9)	カンファレンス(職員会議)が常勤者のみで行われており非常勤者は、議事録閲覧のみとなっているため情報共有が出来ていない。	多くの職員がカンファレンスに参加し情報の共有に努める。	勤務シフト・時間を調整し、会議の設定をする。	12ヶ月
2	13	法人内外の研修・勉強会を受ける機会はあるが、参加率は低い。	研修・勉強会の参加率を高め知識向上に努める。	現場に則した内容の勉強会を開催し参加意識を高め、また勤務シフトを調整する。	12ヶ月
3	2(2)	併設特養で開催されている福祉カフェが、地域の方に浸透し、継続した取り組みをするために、今以上の参加、協力を行う必要がある。	福祉カフェを通じ地域福祉の推進に努める。	・行政と協働して、各種のイベントを開催する。 ・ホーム利用者の福祉カフェへの参加を支援する。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。