

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 花ユニット

## 目標達成計画

作成日: 平成 27年 3月 17日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	25 26 27	日中の刺激が少ない	過去の情報を活用しながら、個別的な関わりを大切にする	1. センター方式で得た情報の中で現在のADLで可能なことを見出し、実際の支援につなげられるかどうかカンファレンス等で検討する	6ヶ月
2				2. 担当者を中心にユニット内で計画を立てて実行する 3. その後の様子を情報交換する	6ヶ月
3				4. 効果がプラスになりそうな支援については継続的に行う	6ヶ月
4	20 22 29		なじみの関係を大切にする	1. 行事などの声掛けを積極的に行い、出来る範囲で協力をお願いする	6ヶ月
5				2. 参加された時はその時の様子を見守り、穏やかに過ごせる環境を整える	6ヶ月