

(別紙4(2))

事業所名 グループホームもみじ

## 目標達成計画

作成日: 令和 4年 2月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		一人ひとりのQOLの維持、向上	<ul style="list-style-type: none"><li>・個々の状態、能力、嗜好の把握ができる</li><li>・生活リハビリが提供できる(家事活動、余暇活動)</li><li>・下肢筋力の維持、向上ができる</li><li>・心身ともに健やかに過ごすことができる</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・コミュニケーションの機会を増やす</li><li>・家事活動への積極的な参加を誘導する</li><li>・レクの実践と充実化を図る(個別、集団)</li><li>・散歩、体操など体を動かす機会を増やす</li><li>・介護のみならず医療面でも連携し本人の健康維持を目指す</li></ul>	12ヶ月
2		職員間のチームワークの構築	<ul style="list-style-type: none"><li>・情報の共有ができる</li><li>・職員の異動があってもそれまでと変わらない支援ができる</li><li>・個々の違い(多様性)を理解できる</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・日頃のコミュニケーションを大切にする</li><li>・申し送りの正確性を向上させるため手順の再確認(口頭、ノート、記録)</li><li>・チームで共通した目標の設定</li><li>・勉強会の実施(ケア技術、価値観交流)</li></ul>	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。