

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	現在利用者ごとの担当制がとられているが、役割りが明確でなく、職員個々の意識の差もある。	担当の役割りを明確化し、利用者一人ひとりの思いや希望にそった暮らしをさらに充実したものにす	担当の役割りを、部署会議で検討したうえで決定し、職員が担当の方のために必ず実施することを提示し、それに基づいて実行していけるようにする。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。