

## 目 標 達 成 計 画

事業所名 ふれあいの家白鳥

作成日 平成 29 年 3 月 25 日

## 【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念はホームのあり方を示し、「顔」といえるものである。職員間で話し合い、独自の理念を掲げ取り組んでいただきたい。	法人の理念はあるが、ホームの理念がないため、理念を作り、職員が実際のケアに役立てるようにする。	管理者が目標とする方向を決めて、社長、管理者、東西ユニットリーダーの4名で話し合いを行い、検討を重ね決定していく。	決定済 添付
2	2	理念はホームのあり方を示し、「顔」といえるものである。職員間で話し合い、独自の理念を掲げ取り組んでいただきたい。	ふれあいの家白鳥の理念を踏まえて、東棟の理念を作り、職員が実際のケアに役立てるようにする。	東棟リーダーを中心に、ユニット内で話し合いを行い、検討を重ね決定していく。	平成29年3月 5日～3月31 日
3	3	理念はホームのあり方を示し、「顔」といえるものである。職員間で話し合い、独自の理念を掲げ取り組んでいただきたい。	ふれあいの家白鳥の理念を踏まえて、西棟の理念を作り、職員が実際のケアに役立てるようにする。	西棟リーダーを中心に、ユニット内で話し合いを行い、検討を重ね決定していく。	平成29年3月 5日～3月31 日
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。