

目標達成計画

作成日: 平成 26年 12月 17日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	現在医療連携体制を取っているが、終末期の看取りの対応について施設としての方針を明文介していない状態である。	看取りの対応についての施設の方針を定め明文化し、施設利用者または利用予定の方に説明できるようにする。	グループホーム職員で看取りについての話し合いを行う。看取りをする場合、必要な体制作りを行い、看取りを行わない場合、どの段階で退居と判断するか基準を検討する。退居と判断した場合でもそれまでにどのような支援が必要か検討する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。