

目標達成計画



事業所名 グリーポード 201  
 作成日: 平成25年12月21日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価の結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、既に目標を達成している項目はご記入せず、課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
	1	重度化や終末期に向けてのケアが必要と迫られている現状がある。看護師が従事している為、医療に対する不安を抱える中、相談が来ない現状がある。又、在宅医との連携も必要と迫られているが、整っていない。	本人や家族の思いを受けとめ、重度化や終末期におけるケアが実現出来る体制作りを行う。	ハローワークや人材派遣に随時募集をかけ人材確保できる様にする。看護師が従事している中で取り組ませては、日頃の観察をしっかりと行い、特変のある時は早めの受診を行おう。重度化や終末期においては普段と異なる状態の申し渡りや受診時に看護師と相談したり、状況に応じ専門医の受診を行ったり、又、認定看護師や訪問看護師に相談できる関係を作っていく。	12ヶ月
	4				ヶ月
	5				ヶ月

(注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。