

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人の理念、5ヵ所あるグループホーム全体の理念、当事業所独自の理念、と理念が3つあり、それぞれ管理者と職員が共有し実践しているが、当事業所独自の理念の文章が硬い表現で違和感がある。	当事業所独自の理念の硬い文章をやわらかい表現に変え、今よりももっと身近で親しみやすい理念を共有して日々のケアに生かしていきたい。	管理者と職員で話し合いを重ねて、グループホームふれあい秋篠の理念を今よりもっと身近で親しみやすい文章に変え、変更後には玄関にこの理念を掲示して利用者や家族にも共有してもらえよう努める。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。