

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向け取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	地域に向けた認知症に対する理解や支援の場が持っていない。	地域の中にあるグループホームとして気軽に立ち寄ってもらえるような物にしていきたい。	まずは、地域の中に出て行って交流を図り、なじみを作ってラ・アケソニアには老人保健施設だけではなくグループホームもあるんだということを知ってもらいたい。	12ヶ月
2	12	スタッフでの個人面談はおこなっておらず、個々の思いを導き出せていない。各自の向上心を引き出せていない。	やりがいを持って勤務にのぞみ、利用者との楽しく明るい、笑顔が絶えないグループホーム作りを目標としていきたい。	スタッフとの個別面談をおこない、それぞれの思いを聞き、職場環境を整え働きやすい職場を提供していきたい。向上心を持ってもらうためにも月に1度グループホーム内で勉強会を試みたいと思う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。