

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム秋鹿

目標達成計画

作成日: 2019年 5月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己評価番号	出来ていない点・課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	排泄や入浴などのケアについて研修で理解を深め、利用者様の人格やプライバシーを尊重したケアを心掛けているが、職員の入れ替わりなどもあり、新入社員への利用者様に対するプライバシー保護や接遇面の指導が必要である。	職員全員が利用者様の尊厳やプライバシーを認識し、利用者様の誇りや人格を損ねないような言葉かけを継続していく。	毎月行う研修に接遇やプライバシー保護の項目を取り入れ、全員で学ぶ機会を作る。	6ヶ月
2	48	歌のお好きな方、手作業の得意な方など一人ひとりに合わせた役割や楽しみをもっていただいている。散歩や買い物に出掛け気分転換も図っているが、自分から訴えられない方への対応が必要である。	利用者様全員が日々の生活の中に役割や楽しみが持てるようになる。	一人一人のなじみのある事柄を詳しく知るために、ご家族とのコミュニケーションをより図り、生活の中に取り入れる。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。