

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	災害対策はここまでで良いということはない。今後も引き続き避難場所の出入り口について依頼をしていくとともに、さまざまな状況を想定した訓練を定期的実施していくことが期待される。	1.再度、犢橋高校校長に話を投げかけるとともに、他の場所の検討もしてみたい。 2.季節ごとに様々な状況を想定した訓練を新職員を中心に行う。	1.23年度第1回の運営推進会議で、民生委員・自治会長・長寿会会長他の皆様と、話し合うことになっている。 2.今月24日には消防署の立会いの下、厳冬の夜間想定で避難訓練を行う。	2ヶ月
2	5	市町村との連携 利用者が入院すると医療行為が発生し、退所せざるを得ない。(家族が一番大変な思いをしている)	認知症高齢者がラストステージまで慣れ親しんだグループホームで暮らせるように、家族ができる範囲の医療行為を認めてもらえるように、行政においても考えてほしい。	今後も、要望として行政と話し合っていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月