

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	No.35	<ul style="list-style-type: none"> <li>ご利用者様の介護度の重度化が進んでいる。</li> <li>建物が3階建であり、避難誘導が速やかに出来るか不安が残る。</li> </ul>	全職員がスムーズな避難誘導ができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>他事業所の訓練を見学(3/12)等行い訓練方法の見直しを行う。</li> <li>設備(ヘルメットなど)と非常時備品(食糧、電灯など)の点検</li> <li>緊急時の職員一斉メール連絡方式とする。</li> </ul>	2ヶ月
2	No.35	<ul style="list-style-type: none"> <li>ご利用者様の介護度の重度化が進んでいる。</li> <li>建物が4階建であり、避難誘導が速やかに出来るか不安が残る。</li> </ul>	全職員がスムーズな避難誘導ができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>4月よ10月は今まで通り消防署と連携をとっての事業所全体での訓練。(どちらかに職員は必ず参加)</li> <li>1月7月はユニット毎の避難方法・避難経路検討訓練を行う。(どちらに職員は必ず参加)</li> <li>地域住民に災害時事業所への応援方法を消防署と自治会と相談する。</li> </ul>	12ヶ月
3	No.11	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員が定着しない</li> <li>社会人としてのモラルの低さ</li> </ul>	理念に賛同し選ばれる事業所にする	<ul style="list-style-type: none"> <li>入社時及び試用期間内で理念に沿った求める人物像なのかの双方の見極めを厳しくする。</li> <li>介護スタッフ確保事業の活用</li> </ul>	5ヶ月
4	No.11	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護職員としての知識や能力不足</li> <li>指導力不足</li> </ul>	理念に基づいた介護をチームとする視点や姿勢が芽生える	<ul style="list-style-type: none"> <li>年間研修計画における研修方法や研修内容の見直し及び個人の目標に沿った研修や指導</li> <li>新人見習い期間中における不安や疑問点をなくすための研修報告書の活用。</li> <li>指導者の研修(リーダー研修、ホーム長研修、エンカレッジ)及び新教育担当にリスクマネジメント委員を兼務させる。</li> </ul>	12ヶ月
5					ヶ月