

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	文章は暗記しているが、理念を踏まえた実践へ繋がられていない。	職員全員が理念を共有し、意義を踏まえ、実践に繋がられるようになる。	理念の唱和及び意義への理解を深めるために研修を行っていく。今後、新人研修での最優先課題として取り組んで行く。	6ヶ月
2	35	火災に対しての対策だけで、防災全般に対する対策が必要であり、地域支援としての役割を強化して行くことが望まれている。	色々な災害に対して、地域を交えた防災対策を打ち出し、避難方法等を職員全員が実践できるようになる。	自治会及び近隣とのパイプ作りを早急に行い、当施設の現状及び自治会と近隣の現状を把握し、必要であり尚且つ、実践可能な防災訓練を実施して行く。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。