

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	新人職員が意見を言いにくい。また、自分のケアについての不安や、このところは地震も多く、特に夜勤者は一人体制で不安も大きいため、定期的に避難訓練をする必要がある。	1.職員同士のコミュニケーションをより密にして、新人職員の不安を取り除く。 2.夜間地震があった時に慌てないように、実施訓練を定期的に行う。	1.職員会議でその都度マニュアル内容の確認を行い新職員が混乱しないようにする。ケアの不安については、定期的に職員会議で研修を行い、何が不安なのかを吸い上げる。 2.夜間の地震時の対応を、職員会議で再確認し、誘導・避難の順序などを詳しく設定して日頃から頭に入れておくようにする。また、介護福祉士の資格を取りたい職員には、すでにテキストを用意しているが、勉強方法や参考書の選び方など積極的にアドバイスする。	2ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月