

目標達成計画

事業所名 八幡園グループホーム

作成日 : 平成 30年 1月 16日

評価結果

市町提出日 : 平成 年 月 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議に列席する参加者をより広範囲から募り、活発な意見交換ができる	推進会議へ参加について、既存の固定観念ではなく多種多様な方に参加して頂き意見交換となる	多種多様＝地域のボランティア、近隣の方、地域資源の活用、保育園園長や学校長、消防署、警察などへ参加を促し、多方面からの情報交換できる場を提供することで協力を得るようにする	1 か月
2	6	職員の研修計画する中で1年に1回以上は身体拘束の弊害について学ぶ機会を持つように研修会を開催する	年間研修計画をたて職員間での勉強会の機会を持ち知識向上につとめる	身体拘束のみではなく接遇や健康、感染症、認知症についての勉強会を会議の内容に盛り込み短時間ではあるが職員同士で検証、疑問点の確認する。	1 か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。