

目標達成計画

作成日: 平成 29 年 11 月 25 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化、終末期対応に向けての学習	併設病院との連携・体制作り・職員の心構え 重度化対応に向けての意識づけ(老衰死は「自然の摂理」である事を学習しながら職員の不安の軽減に努める。	・職員研修 ・職場の体制作り ・看取りの為に大切な「平穏死」について学習する。また家族との繋がりを深め支援の方法や確認事項・書類の整備などを進める。	24ヶ月
2	10	家族会への参加が数名で家族同士が話す時間が持てにくい。	参加者を増やす。	・イベントを通じて交流できるように、行事やレクリエーションの際に家族に声かけをして、当日家族会を実施する。 ・行事等に参加興味を示してもらえよう、内容を工夫する。	1ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月