

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3370104899		
法人名	株式会社 ピアーズ		
事業所名	グループホーム シルバーピアーズ愛(2F)		
所在地	岡山市南区並木町2丁目27番43号		
自己評価作成日	令和 4 年 1 月 25 日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	https://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/33/index.php?action=kouhyou_detail_022_kani=true&JiyosyoCd=3370104899-00&ServiceCd=320&Type=search
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	有限会社アウルメディカルサービス		
所在地	岡山市北区岩井二丁目2-18		
訪問調査日	令和 4 年 1 月 31 日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

●『心に寄り添うケア』を理念に置き、家庭的でゆったりと暮らしを提供し、安心・安全に生活できるよう支援しています。
 ●楽しみ作りの一環として入居者様の希望を取り入れた自由献立を月に一回程度実施しています。
 ●誤嚥防止のため毎食前に口腔体操を行い、口腔ケアでは各々に合わせた歯ブラシ等を使用し口腔内の清潔が保てるよう支援しています。
 ●重度化した場合や終末期を迎えた際は、医師を交えた話し合いの場をもうけ、本人及び家族の意向に添える様に支援しています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

各ユニットの管理者の連携が深く取れ、管理者同士が屈託なく何でも話せる関係となっている。入居者もいつも穏やかで、笑顔を振りまき、職員を家族のようにふれあっていて、利用者は、わがままな意向も言いやすい。医療機関との利用者個人カウンセリングで、利用者の医療の方向性と一人ひとりの病状を確認することで、ケアプランに活かせ、ケアにつながる介護をドクターとともに職員一同で共有している。とにかく職員は管理者とともによく働いていて、前向きな姿勢で対処している。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	毎朝の申し送り時に理念を唱和し、理念を意識しながら実践に繋げている。	各ユニットとエレベーターに掲示していて、利用者が書いた理念を貼っているユニットもあった。理念の「心に寄り添うケア」ができるように申し送り時に唱和することで職員に浸透している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域住民の一員として可能な時に近隣の遊歩道の清掃をしている。町内の行事には出来る限り参加する様に心掛けている。町内の少年部の廃品回収に協力している。	管理者が町内に住んでいる縁もあり、ゴミ掃除に参加している。婦人部の方とも会えば挨拶を交わす関係ができています。回覧板でお便りのやり取りは継続している。	コロナ終焉に向けて、今から関わりを深めてみてはいかがでしょうか？
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議等の場を利用して地域貢献として実践できることを検討している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	施設内で行った行事内容やスタッフが参加した内部・外部研修の内容等報告。家族と地域から見た、意見を伺い施設への理解とより充実したサービスを提供出来る様に取り組んでいる。運営推進会議開催後は議事録など家族に郵送している。	現在は、書面開催。各町内会長、婦人部、家族、地域包括、民生委員に郵送にて配布している。「ご苦勞様です。」と一言添えることで、何かあれば意見が返ってくる関係が継続されている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議の際、参加して頂き事業所の取り組みについて伝える。また、家族・地域の方々から介護保険についての質問、行政からの連絡事項など説明をして頂いている。	窓口は、管理者。担当者とは、話しやすく何でも言える関係が形成されている。担当者が変わっても継続して意見が言いやすい環境となっている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束廃止委員会主催で年に2回身体拘束廃止の研修を開催し、具体的な身体拘束を含め事例等を使用し身体拘束廃止に向けての取り組み方などを研修している。また、年に3回身体拘束の適正化について委員会を開催している。	委員会は年2回実施。グレーゾーンについての話し合いやスピーチロックも取り上げて、職員の意見を出し合い、「5分待つて」などの言葉かけをしている。防犯上、玄関のみ施錠をしている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	定期的に行っている身体拘束廃止委員会主催の勉強会に虐待防止を取り入れ、スタッフに周知。また心理的虐待について学ぶ機会を持ち防止に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	成年後見制度や自立支援事業について必要に応じて対応している。制度について学ぶ機会があれば参加するよう心掛けたい。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約の締結前に重要事項説明書、契約書等をお渡しし、内容が十分に読める環境を作っている。また、その内容について再度説明する時間を持ち、不安や疑問点など伺い、理解と納得を図っている。解約・改定の際は文章と口頭にて連絡を行い同意書にて確認を行っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	家族の面会時やケアプラン立案前に家族と利用者との話をする機会を設け、困っている事や要望等ないか聞き出せるよう努めている。	食べ物の要望や面会についての意見があり、面会の代わりにラインを繋いで会話を楽しんだこともある。郵送物がある場合には、手紙を同封して一言添えるようにすることで信頼関係を得ている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ミーティングの際は個人の意見や考えを遠慮せず引き出せるように働きかけている。	職員同士は何でも言える関係となっていて、3名の管理者の連携もしっかりしている。管理者は職員に声をかけて意見を聴取したり、アンケートを実施したりして、職員の意見を聞く場を設けている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員の健康診断を実施。スタッフの健康維持に役立てている。勤務形態は可能な限り添えるように努力している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	研修委員会を設立し委員会メンバー中心に外部研修の案内、参加の呼びかけ等を行っている。また、内部研修も毎月行い身体拘束廃止委員会(虐待防止)・感染症対策・安全管理・接遇と順次、勉強会を開催している。また、外部研修の情報を職員に提供し、希望に沿った研修に参加出来る様、年次外部研修計画を立て、参加している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	他施設の見学や交流など、より充実したサービスが行えるように検討していく。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居者・家族から相談のあった時には内容を記録し、その後も状況を確認している。入居前には事前に面接を行い、本人について理解をする努力をしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	家族と連絡をとり、話を伺いながら相談に応じるように心掛けている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談があった時は相談者の状況を確認し、必要であれば他のサービス利用への対応を考え抜いていく。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居者とコミュニケーションを図り、本人の思いや希望を汲むように心掛けている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族と入居者が交流を気兼ねなく出来るよう配慮している。面会に来られた時など近況報告を行っている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	本人の体験や経験について話を聞く機会をもっていて、コロナ前は、家族との外泊、外出についても支援している。	外出ができない状況なので、各ユニット間を行き来することで、新しい馴染みの人や場所ができた。1階の犬小屋へ行くことも馴染みの1つとなっている。美容師の資格を持っている職員が髪を切ることが利用者の楽しみとなっている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士の関係を考慮した席を考えたり、入浴・洗面、トイレなどでトラブルのないよう順番を考えている。また、洗濯物を協力しあっていたんでもらっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退所後も面会の希望があれば対応している。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	ケアプラン立案前に各個人と面談する時間を設け、本人の希望や意向を聞いている。その内容をケアプラン立案時に反映させている。	顔を見たら何をしてほしいか、わかるくらい職員は把握している。意見を言えない人には、家族に聞いている。職員でノートを共有することで、利用者の思いを全員で把握できるようにしている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	折に触れ本人や家族から今までの暮らしぶりを把握する機会を持っている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日々の様子を記録し把握。毎朝の申し送りで入居者の情報を共有している。また、その日に出勤していないスタッフも同じ情報を共有するため、別に申し送りノートをつくり、就業する前に目を通すようにしている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	モニタリングを毎月行い、細かい変更点などを記入。必要に応じ、本人の状態に合わせた介護計画の見直しを行っている。	介護計画は半年に1回。ターミナルとなった場合や何かあればその都度変更している。ケアプランを立てる際には、ケアマネや家族に相談してから決めるようにしている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	排泄表や健康チェック表を利用し、日々の健康状態の把握に努めている。自分以外が記入した記録にも目を通し情報の共有を図り、ケアに反映させている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	その人に出来る仕事をお願いしたり、季節の行事を通して色々なサービスを工夫している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	ボランティアの方に来て頂き楽しく過ごせるよう支援する。買い物の際には行きたいお店に行き援助している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	かかりつけ医と連携を取り、必要な時には総合病院への受診を支援している。	家族や利用者にかかりつけ医を選んで頂いている。他科へは職員が連れて行く。ドクターとの関係は良好で、何でも言える関係ができています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	自施設の看護職員に相談したり、かかりつけ医の看護師に電話にて相談を行っている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	入院時には定期的にスタッフが訪問し、入院先の看護師・ソーシャルワーカーと本人の現状、退院時期について、退院後の生活で気を付ける点など情報交換を行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化に伴い意思確認書を作成し、家族の思いや本人の様子を見ながら随時対応している。	今年3名の看取りがあり、みんな穏やかに逝かれた。グループホームで最期を迎えることが1番だと考えている。できることとできないことを家族やドクターと相談して決めている。ちょっとしたことでも、ドクターが親身になって考えてくれて、往診に来てくれることもある。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故発生時の対応の勉強会を定期的に行う。発生時には、その都度対応が適切であったか検討し、その後の対応に活かしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	安全管理委員会を設置。委員会中心に入居者を含めた火災避難訓練を年に2回。自然災害避難訓練を年1回実施。その前後には災害・緊急時の対応についての勉強会と避難訓練実施後の反省会を行っている。避難訓練を実施する時期に合わせて運営推進会議にて地域の方々の協力を呼び掛けている。	年2回昼夜想定で地震訓練をした後、たまたま地震が起きて、扉や窓を開けるなど、訓練をしたことが活かされて自信に繋がった。緊急連絡網も完備している。賞味期限間近の物を食卓に並べたら利用者は喜んでくれた。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	トイレにて排泄介助時に使用する排泄物品など、目隠ししたり記名をしないようにし、誰のものかわからないようにしている。また、入浴時には他の人が入って来ないよう「入浴中」の張り紙をしプライバシーを守っている。	呼称は苗字に「さん」付けで統一するようにしている。トイレ誘導の際は、人によって言葉掛けを変えて、スムーズに誘導できるように工夫している。部屋に入る時は、ノックをして「お邪魔します」と一声かけるようにしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	本人の表情などに気をつけながら、その都度本人の希望を尋ね自己決定のサポートを行えるようにしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	ホールと居室と自由に行き来して頂き、レクリエーションを行う時は強制するのではなく本人の意思を尊重している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	容姿の乱れや、汚れ等があると整える。外出時にはTPOに合わせてた服装になるよう支援する。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食器は陶器の家庭的な物を使い、ご自分の箸・湯呑・茶碗を使って頂く。盛り付けも美味しく見えるように工夫し、熱い物は熱いうちに配膳を行う。	三食ケータリングだが、月1回は各ユニットごとで自由献立があり、牛丼やオムライス、お弁当などを利用者が喜んで食べる姿があった。正月にはお節料理を食べるなど季節を味わえるようにしている。施設長の家に咲いた梅をジュースにしたこともある。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食べやすい形態を工夫している。水分摂取量の少ない方は、お茶以外の飲み物を時には飲んでもらっている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	一人一人に合った歯ブラシを選定し毎食後に口腔ケアを行う。歯科衛生士の訪問があり、口腔内の相談、アドバイスをもらいケアを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	入所時にオシメ対応の方は、パンツで過ごせるよう支援する。日中はポータブルトイレではなく、トイレで排泄できるように支援している。	トイレを拒否される人には、「今、空いてるからチャンスだから行ってみる」など言葉掛けをしている。排便チェック表の活用や時間帯を変え、スムーズに誘導できるようにしている。排便された場合、「生まれてよかったね」と言葉掛けをすることもある。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排泄表を作り、排便のリズムを確認している。医師の指示のもと、必要に応じて下剤にて排便コントロールをしている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	順番やお湯の温度に配慮している。	行きたいと言ったタイミングで入れるようしている。入浴後「髪がサラサラできれいですね」と言葉をかけると利用者は笑みを浮かべた。2階のユニットにはシャワー台があるので、入浴が困難な利用者は利用することができる。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	室温の調節を小まめに行い、本人の希望に合わせている。自分で調節出来る方にはエアコンのリモコンを渡している。日中は自由に居室で休んで頂けるようにしている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬介助時は、名前・日付・時間(朝・昼・夕)を声に出し誤薬を防ぐ。服薬時に粉薬など飲み込みにくい様子があればトロミ入りのお茶に混ぜるなど対応する。症状に異常がみられる場合は、ただちに医師に連絡し指示を仰ぐ。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	お盆拭きや洗濯干し、洗濯たたみをお願いしたり、食事前に「いただきます」の声掛けをお願いする。買い物に出掛けた時には好きな物を買えるように援助する。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	近所のスーパーへの買い物、支払の援助を行う。気候の良い時期には、散歩に出かけている。	外出が困難な状況下なので、3つのユニットを活かして、ユニット間の移動や交流する機会を増やした。ガラス越しや窓に行き、日向ぼっこをしたり、ドライブへ連れて行ったりすることもある。	外出するのが難しいので、施設内に神社やポストを作成し、外出気分を味わえるようにしてみたいかどうでしょうか？

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	買い物の際には、見て実際に手に取って好きな物を選んでもらえるように援助する。支払が出来る方は傍で見守り、支援する。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	家族に電話をかける援助をする。手紙、葉書を出す方は発送の手続きを援助する。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居者の作品を季節ごとに掲示したり、壁には季節にあった壁画を掲示している。	季節感を出すために、壁面には雪の作品の掲示や造花を飾っている。秋には柿の模型を飾っていたら、あまりにも美味しそうに見えて食べようとする利用者もいた。リビングで行う10分間のボール転がしが健康維持の源となっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	くつろげるような場所に椅子を置いたり居室の入り口に暖簾をつけて落ち着けるよう工夫している。また、入居者同士が落ち着けるよう席を配慮している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	ご自分の使い慣れた物を使って頂いている。家族写真や好きなポスターを貼ったり、また自分で作った俳句や詩など居室に掲示している。	備え付けはベット、タンス、エアコン、カーテン。入居者が部屋を間違えないように、名前を書いたり、花を作ったりしている。仏壇、位牌を持って来て毎日手を合わせたり、孫の写真・職員の手作りの誕生日カードを飾っている利用者もいる。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	トイレ・洗面所の場所が分かるように張り紙をしたり家族・本人の了承のもと居室には本人の名前を書いて分かりやすくしている。		

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3370104899
法人名	株式会社 ピアーズ
事業所名	グループホーム シルバーピアーズ愛(南)
所在地	岡山市南区並木町2丁目27番43号
自己評価作成日	令和 4 年 1 月 25 日
評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	https://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/33/index.php?action_kouhyou_detail_022_kani=true&JiyosyoCd=3370104899-00&ServiceCd=320&Type=search
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	有限会社アウルメディカルサービス
所在地	岡山市北区岩井二丁目2-18
訪問調査日	令和 4 年 1 月 31 日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

●『心に寄り添うケア』を理念に置き、家庭的でゆったりと暮らしを提供し、安心・安全に生活できるよう支援しています。
●楽しみ作りの一環として入居者様の希望を取り入れた自由献立を月に一回程度実施しています。
●誤嚥防止のため毎食前に口腔体操を行い、口腔ケアでは各々に合わせた歯ブラシ等を使用し口腔内の清潔が保てるよう支援しています。
●重度化した場合や終末期を迎えた際は、医師を交えた話し合いの場をもうけ、本人及び家族の意向に添える様に支援しています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

各ユニットの管理者の連携が深く取れ、管理者同士が屈託なく何でも話せる関係となっている。入居者もいつも穏やかで、笑顔を振りまき、職員を家族のようにふれあっていて、利用者は、わがままな意向も言いやすい。医療機関との利用者個人カウンセリングで、利用者の医療の方向性と一人ひとりの病状を確認することで、ケアプランに活かせ、ケアにつながる介護をドクターとともに職員一同で共有している。とにかく職員は管理者とともによく働いていて、前向きな姿勢で対処している。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	毎朝の申し送り時に理念を唱和し、理念を意識しながら実践に繋げている。	各ユニットとエレベーターに掲示していて、利用者が書いた理念を貼っているユニットもあった。理念の「心に寄り添うケア」ができるように申し送り時に唱和することで職員に浸透している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域住民の一員として可能な時に近隣の遊歩道の清掃をしている。町内の行事には出来る限り参加する様に心掛けている。町内の少年部の廃品回収に協力している。	管理者が町内に住んでいる縁もあり、ゴミ掃除に参加している。婦人部の方とも会えば挨拶を交わす関係ができています。回覧板でお便りのやり取りは継続している。	コロナ終焉に向けて、今から関わりを深めてみてはいかがでしょうか？
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議等の場を利用して地域貢献として実践できることを検討している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	施設内で行った行事内容やスタッフが参加した内部・外部研修の内容等報告。家族と地域から見た、意見を伺い施設への理解とより充実したサービスを提供出来る様に取り組んでいる。運営推進会議開催後は議事録など家族に郵送している。	現在は、書面開催。各町内会長、婦人部、家族、地域包括、民生委員に郵送にて配布している。「ご苦勞様です。」と一言添えることで、何かあれば意見が返ってくる関係が継続されている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議の際、参加して頂き事業所の取り組みについて伝える。また、家族・地域の方々から介護保険についての質問、行政からの連絡事項など説明をして頂いている。	窓口は、管理者。担当者とは、話しやすく何でも言える関係が形成されている。担当者が変わっても継続して意見が言いやすい環境となっている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束廃止委員会主催で年に2回身体拘束廃止の研修を開催し、具体的な身体拘束を含め事例等を使用し身体拘束廃止に向けての取り組み方などを研修している。また、年に3回身体拘束の適正化について委員会を開催している。	委員会は年2回実施。グレーゾーンについての話し合いやスピーチロックも取り上げて、職員の意見を出し合い、「5分待つて」などの言葉かけをしている。防犯上、玄関のみ施錠をしている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	定期的に行っている身体拘束廃止委員会主催の勉強会に虐待防止を取り入れ、スタッフに周知。また心理的虐待について学ぶ機会を持ち防止に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	成年後見制度や自立支援事業について必要に応じて対応している。制度について学ぶ機会があれば参加するよう心掛けたい。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約の締結前に重要事項説明書、契約書等をお渡しし、内容が十分に読める環境を作っている。また、その内容について再度説明する時間を持ち、不安や疑問点など伺い、理解と納得を図っている。解約・改定の際は文章と口頭にて連絡を行い同意書にて確認を行っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	家族の面会時やケアプラン立案前に家族と利用者との話をする機会を設け、困っている事や要望等ないか聞き出せるよう努めている。	食べ物の要望や面会についての意見があり、面会の代わりにラインを繋いで会話を楽しんだこともある。郵送物がある場合には、手紙を同封して一言添えるようにすることで信頼関係を得ている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ミーティングの際は個人の意見や考えを遠慮せず引き出せるように働きかけている。	職員同士は何でも言える関係となっていて、3名の管理者の連携もしっかりしている。管理者は職員に声をかけて意見を聴取したり、アンケートを実施したりして、職員の意見を聞く場を設けている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員の健康診断を実施。スタッフの健康維持に役立てている。勤務形態は可能な限り添えるように努力している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	研修委員会を設立し委員会メンバー中心に外部研修の案内、参加の呼びかけ等を行っている。また、内部研修も毎月行い身体拘束廃止委員会(虐待防止)・感染症対策・安全管理・接遇と順次、勉強会を開催している。また、外部研修の情報を職員に提供し、希望に沿った研修に参加出来る様、年次外部研修計画を立て、参加している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	他施設の見学や交流など、より充実したサービスが行えるように検討していく。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居者・家族から相談のあった時には内容を記録し、その後も状況を確認している。入居前には事前に面接を行い、本人について理解をする努力をしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	家族と連絡をとり、話を伺いながら相談に応じるように心掛けている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談があった時は相談者の状況を確認し、必要であれば他のサービス利用への対応を考え抜いていく。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居者とコミュニケーションを図り、本人の思いや希望を汲むように心掛けている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族と入居者が交流を気兼ねなく出来るよう配慮している。面会に来られた時など近況報告を行っている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	本人の体験や経験について話を聞く機会をもっていて、コロナ前は、家族との外泊、外出についても支援している。	外出ができない状況なので、各ユニット間を行き来をすることで、新しい馴染みの人や場所ができた。1階の犬小屋へ行くことも馴染みの1つとなっている。美容師の資格を持っている職員が髪を切ることが利用者の楽しみとなっている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士の関係を考慮した席を考えたり、入浴・洗面、トイレなどでトラブルのないよう順番を考えている。また、洗濯物を協力しあっていたたんでもらっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退所後も面会の希望があれば対応している。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	ケアプラン立案前に各個人と面談する時間を設け、本人の希望や意向を聞いている。その内容をケアプラン立案時に反映させている。	顔を見たら何をしてほしいか、わかるくらい職員は把握している。意見を言えない人には、家族に聞いている。職員でノートを共有することで、利用者の思いを全員で把握できるようにしている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	折に触れ本人や家族から今までの暮らしぶりを把握する機会を持っている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日々の様子を記録し把握。毎朝の申し送りで入居者の情報を共有している。また、その日に出勤していないスタッフも同じ情報を共有するため、別に申し送りノートをつくり、就業する前に目を通すようにしている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	モニタリングを毎月行い、細かい変更点などを記入。必要に応じ、本人の状態に合わせた介護計画の見直しを行っている。	介護計画は半年に1回。ターミナルとなった場合や何かあればその都度変更している。ケアプランを立てる際には、ケアマネや家族に相談してから決めるようにしている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	排泄表や健康チェック表を利用し、日々の健康状態の把握に努めている。自分以外が記入した記録にも目を通し情報の共有を図り、ケアに反映させている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	その人に出来る仕事をお願いしたり、季節の行事を通して色々なサービスを工夫している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	ボランティアの方に来て頂楽しく過ごせるよう支援する。買い物の際には行きたいお店に行き援助している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	かかりつけ医と連携を取り、必要な時には総合病院への受診を支援している。	家族や利用者にかかりつけ医を選んで頂いている。他科へは職員が連れて行く。ドクターとの関係は良好で、何でも言える関係ができています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	自施設の看護職員に相談したり、かかりつけ医の看護師に電話にて相談を行っている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	入院時には定期的にスタッフが訪問し、入院先の看護師・ソーシャルワーカーと本人の現状、退院時期について、退院後の生活で気を付ける点など情報交換を行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化に伴い意思確認書を作成し、家族の思いや本人の様子を見ながら随時対応している。	今年3名の看取りがあり、みんな穏やかに逝かれた。グループホームで最期を迎えることが1番だと考えている。できることとできないことを家族やドクターと相談して決めている。ちょっとしたことでも、ドクターが親身になって考えてくれて、往診に来てくれることもある。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故発生時の対応の勉強会を定期的に行う。発生時には、その都度対応が適切であったか検討し、その後の対応に活かしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	安全管理委員会を設置。委員会中心に入居者を含めた火災避難訓練を年に2回。自然災害避難訓練を年1回実施。その前後には災害・緊急時の対応についての勉強会と避難訓練実施後の反省会を行っている。避難訓練を実施する時期に合わせて運営推進会議にて地域の方々の協力を呼び掛けている。	年2回昼夜想定で地震訓練をした後、たまたま地震が起きて、扉や窓を開けるなど、訓練をしたことが活かされて自信に繋がった。緊急連絡網も完備している。賞味期限間近の物を食卓に並べたら利用者は喜んでくれた。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	トイレに置いてある本人持ちの排泄物品など、目隠ししたり記名をしないようにし、誰のものかわからないようにしている。	呼称は苗字に「さん」付けで統一するようにしている。トイレ誘導の際は、人によって言葉掛けを変えて、スムーズに誘導できるように工夫している。部屋に入る時は、ノックをして「お邪魔します」と一声かけるようにしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	本人の表情などに気をつけながら、その都度本人の希望を尋ね自己決定のサポートを行えるようにしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	ホールと居室と自由に行き来して頂き、レクリエーションを行う時は強制するのではなく本人の意思を尊重している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	着替えは衣類を選べる環境づくりに努める。汚れた際は、その都度着替えを行える様支援する。外出時はTPOに合わせた服装が出来る様援助する。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食器は陶器の家庭的な物を使い、ご自分の箸・湯呑・茶碗を使って頂く。盛り付けも美味しく見えるように工夫し、熱い物は熱いうちに配膳を行う。	三食ケータリングだが、月1回は各ユニットごとで自由献立があり、牛丼やオムライス、お弁当などを利用者が喜んで食べる姿があった。正月にはお節料理を食べるなど季節を味わえるようにしている。施設長の家に咲いた梅をジュースにしたこともある。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食べやすい形態を工夫している。水分摂取量の少ない方は、本人の好みの飲料をすすめている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後に口腔ケアを行い、入れ歯の仕上げ磨きはスタッフが援助する。歯科往診時のアドバイスに従いでブラシは義歯用・歯間ブラシ・歯の無い方用のブラシ等を各々に合わせ用意している。また、必要に応じて舌用タブレットを使用し、口腔内の清潔を保持している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	入所時にオシメ対応の方は、パンツで過ごせるよう支援する。日中はポータブルトイレではなく、トイレで排泄できるように支援している。	トイレを拒否される人には、「今、空いてるからチャンスだから行ってみる」など言葉掛けをしている。排便チェック表の活用や時間帯を変え、スムーズに誘導できるようにしている。排便された場合、「生まれてよかったね」と言葉掛けをすることもある。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排便表を作り、排便のリズムを確認している。医師の指示のもと、必要に応じて下剤にて排便コントロールをしている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	順番やお湯の温度に配慮している。	行きたいと言ったタイミングで入れるようしている。入浴後「髪がサラサラできれいですね」と言葉をかけると利用者は笑みを浮かべた。2階のユニットにはシャワー台があるので、入浴が困難な利用者は利用することができる。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	室温の調節を小まめに行い、本人の希望に合わせている。日中は自由に居室で休んで頂けるようにしている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬介助時は、名前・日付・時間(朝・昼・夕)を声に出し誤薬を防ぐ。服薬時に粉薬など飲み込みにくい様子があればトロミ入りのお茶に混ぜるなど対応する。症状に異常がみられる場合は、ただちに医師に連絡し指示を仰ぐ。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	お盆拭きや洗濯干し、洗濯たたみをお願いしたり、食事前に「いただきます」の声掛けをお願いする。買い物に出掛けた時には好きな物を買えるように援助する。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	近所のスーパーへの買い物、支払の援助を行う。気候の良い時期には、散歩に出かけている。	外出が困難な状況下なので、3つのユニットを活かして、ユニット間の移動や交流する機会を増やした。ガラス越しや窓に行き、日向ぼっこをしたり、ドライブへ連れて行ったりすることもある。	外出するのが難しいので、施設内に神社やポストを作成し、外出気分を味わえるようにしてみたいか？

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	買い物の希望がある時には、スタッフが同行し援助をし、本人の欲しい物を選んでもらう。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話をかけたい時には、家族の思いも確認しながらスタッフが援助している。手紙を書きたい時には代筆等の援助をする。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	観葉植物を置いたり、花を飾っている。カーテンやブラインドで日差しや気温の調整をし、居心地の良い空間になるよう工夫している。季節の行事の写真や壁に季節の飾りつけを行い居心地良く過ごせる工夫をしている。	季節感を出すために、壁面には雪の作品の掲示や造花を飾っている。秋には柿の模型を飾っていたら、あまりにも美味しそうに見えて食べようとする利用者もいた。リビングで行う10分間のボール転がしが健康維持の源となっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	居室とホールを自由に行き来したり、他ユニットでも過ごせる配慮をしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室には、テレビや時計を置いたりお気に入りの写真やポスター、入居者の作品などを貼り居心地良く過ごせる様、工夫している。	備え付けはベット、タンス、エアコン、カーテン。入居者が部屋を間違えないように、名前を書いたり、花を作ったりしている。仏壇、位牌を持って来て毎日手を合わせたり、孫の写真・職員の手作りの誕生日カードを飾っている利用者もいる。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	手すりやスロープを安全に利用出来る様配慮し、車椅子の自走や歩行が出来る様工夫している。		

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3370104899
法人名	株式会社 ピアーズ
事業所名	グループホーム シルバーピアーズ愛(北)
所在地	岡山市南区並木町2丁目27番43号
自己評価作成日	令和 4 年 1 月 25 日
評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	https://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/33/index.php?action_kouhyou_detail_022_kani=true&JiyosyoCd=3370104899-00&ServiceCd=320&Type=search
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	有限会社アウルメディカルサービス
所在地	岡山市北区岩井二丁目2-18
訪問調査日	令和 4 年 1 月 31 日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

●『心に寄り添うケア』を理念に置き、家庭的でゆったりと暮らしを提供し、安心・安全に生活できるよう支援しています。
●楽しみ作りの一環として入居者様の希望を取り入れた自由献立を月に一回程度実施しています。
●誤嚥防止のため毎食前に口腔体操を行い、口腔ケアでは各々に合わせた歯ブラシ等を使用し口腔内の清潔が保てるよう支援しています。
●重度化した場合や終末期を迎えた際は、医師を交えた話し合いの場をもうけ、本人及び家族の意向に添える様に支援しています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

各ユニットの管理者の連携が深く取れ、管理者同士が屈託なく何でも話せる関係となっている。入居者もいつも穏やかで、笑顔を振りまき、職員を家族のようにふれあっていて、利用者は、わがままな意向も言いやすい。医療機関との利用者個人カウンセリングで、利用者の医療の方向性と一人ひとりの病状を確認することで、ケアプランに活かせる、ケアにつながる介護をドクターとともに職員一同で共有している。とにかく職員は管理者とともによく働いていて、前向きな姿勢で対処している。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	<input type="radio"/> 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	<input type="radio"/> 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	<input type="radio"/> 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	毎朝の申し送り時に理念を唱和し、理念を意識しながら実践に繋げている。	各ユニットとエレベーターに掲示していて、利用者が書いた理念を貼っているユニットもあった。理念の「心に寄り添うケア」ができるように申し送り時に唱和することで職員に浸透している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域住民の一員として可能な時に近隣の遊歩道の清掃をしている。町内の行事には出来る限り参加する様に心掛けている。町内の少年部の廃品回収に協力している。	管理者が町内に住んでいる縁もあり、ゴミ掃除に参加している。婦人部の方とも会えば挨拶を交わす関係ができています。回覧板でお便りのやり取りは継続している。	コロナ終焉に向けて、今から関わりを深めてみてはいかがでしょうか？
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議等の場を利用して地域貢献として実践できることを検討している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	施設内で行った行事内容やスタッフが参加した内部・外部研修の内容等報告。家族と地域から見た、意見を伺い施設への理解とより充実したサービスを提供出来る様に取り組んでいる。運営推進会議開催後は議事録など家族に郵送している。	現在は、書面開催。各町内会長、婦人部、家族、地域包括、民生委員に郵送にて配布している。「ご苦勞様です。」と一言添えることで、何かあれば意見が返ってくる関係が継続されている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議の際、参加して頂き事業所の取り組みについて伝える。また、家族・地域の方々から介護保険についての質問、行政からの連絡事項など説明をして頂いている。	窓口は、管理者。担当者とは、話しやすく何でも言える関係が形成されている。担当者が変わっても継続して意見が言いやすい環境となっている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束廃止委員会主催で年に2回身体拘束廃止の研修を開催し、具体的な身体拘束を含め事例等を使用し身体拘束廃止に向けての取り組み方などを研修している。また、年に3回身体拘束の適正化について委員会を開催している。	委員会は年2回実施。グレーゾーンについての話し合いやスピーチロックも取り上げて、職員の意見を出し合い、「5分待つて」などの言葉かけをしている。防犯上、玄関のみ施錠をしている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	定期的に行っている身体拘束廃止委員会主催の勉強会に虐待防止を取り入れ、スタッフに周知。また心理的虐待について学ぶ機会を持ち防止に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	成年後見制度や自立支援事業について必要に応じて対応している。制度について学ぶ機会があれば参加するよう心掛けたい。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約の締結前に重要事項説明書、契約書等をお渡しし、内容が十分に読める環境を作っている。また、その内容について再度説明する時間を持ち、不安や疑問点など伺い、理解と納得を図っている。解約・改定の際は文章と口頭にて連絡を行い同意書にて確認を行っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	家族の面会時やケアプラン立案前に家族と利用者との話をする機会を設け、困っている事や要望等ないか聞き出せるよう努めている。	食べ物の要望や面会についての意見があり、面会の代わりにラインを繋いで会話を楽しんだこともある。郵送物がある場合には、手紙を同封して一言添えるようにすることで信頼関係を得ている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	委員会やケアカンファレンスの際は個人の意見や考えを遠慮せず引き出せるように働きかけている。	職員同士は何でも言える関係となっていて、3名の管理者の連携もしっかりしている。管理者は職員に声をかけて意見を聴取したり、アンケートを実施したりして、職員の意見を聞く場を設けている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員の健康診断を実施。スタッフの健康維持に役立っている。勤務形態は可能な限り添えるように努力している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	研修委員会を設立し委員会メンバー中心に外部研修の案内、参加の呼びかけ等を行っている。また、内部研修も毎月行い身体拘束廃止委員会(虐待防止)・感染症対策・安全管理・接遇と順次、勉強会を開催している。また、外部研修の情報を職員に提供し、希望に沿った研修に参加出来る様、年次外部研修計画を立て、参加している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	他施設の見学や交流など、より充実したサービスが行えるように検討していく。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居者・家族から相談のあった時には内容を記録し、その後も状況を確認している。入居前には事前に面接を行い、本人について理解をする努力をしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	家族と連絡をとり、話を伺いながら相談に応じるように心掛けている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談があった時は相談者の状況を確認し、必要であれば他のサービス利用への対応を考え抜いていく。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居者とコミュニケーションを図り、本人の思いや希望を汲むように心掛けている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族と入居者が交流を気兼ねなく出来るよう配慮している。面会に来られた時など近況報告を行っている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	本人の体験や経験について話を聞く機会をもっていて、コロナ前は、家族との外泊、外出についても支援している。	外出ができない状況なので、各ユニット間を行き来することで、新しい馴染みの人や場所ができた。1階の犬小屋へ行くことも馴染みの1つとなっている。美容師の資格を持っている職員が髪を切ることが利用者の楽しみとなっている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士の関係を考慮した席を考えたり、入浴・洗面、トイレなどでトラブルのないよう順番を考えている。また、洗濯物を協力しあっていたんでもらっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退所後も面会の希望があれば対応している。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	ケアプラン立案前に各個人と面談する時間を設け、本人の希望や意向を聞いている。その内容をケアプラン立案時に反映させている。	顔を見たら何をしてほしいか、わかるくらい職員は把握している。意見を言えない人には、家族に聞いている。職員でノートを共有することで、利用者の思いを全員で把握できるようにしている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	折に触れ本人や家族から今までの暮らしぶりを把握する機会を持っている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日々の様子を記録し把握。毎朝の申し送りで入居者の情報を共有している。また、その日に出勤していないスタッフも同じ情報を共有するため、別に申し送りノートをつくり、就業する前に目を通すようにしている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	モニタリングを毎月行い、細かい変更点などを記入。必要に応じ、本人の状態に合わせた介護計画の見直しを行っている。	介護計画は半年に1回。ターミナルとなった場合や何かあればその都度変更している。ケアプランを立てる際には、ケアマネや家族に相談してから決めるようにしている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	排泄表や健康チェック表を利用し、日々の健康状態の把握に努めている。自分以外が記入した記録にも目を通し情報の共有を図り、ケアに反映させている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	その人に出来る仕事をお願いしたり、季節の行事を通して色々なサービスを工夫している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	ボランティアの方に来て頂き楽しく過ごせるよう支援する。買い物の際には行きたいお店に行き援助している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	かかりつけ医と連携を取り、必要な時には総合病院への受診を支援している。	家族や利用者にかかりつけ医を選んで頂いている。他科へは職員が連れて行く。ドクターとの関係は良好で、何でも言える関係ができています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	自施設の看護職員に相談したり、かかりつけ医の看護師に電話にて相談を行っている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	入院時には定期的にスタッフが訪問し、入院先の看護師・ソーシャルワーカーと本人の現状、退院時期について、退院後の生活で気を付ける点など情報交換を行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化に伴い意思確認書を作成し、家族の思いや本人の様子を見ながら随時対応している。	今年3名の看取りがあり、みんな穏やかに逝かれた。グループホームで最期を迎えることが1番だと考えている。できることとできないことを家族やドクターと相談して決めている。ちょっとしたことでも、ドクターが親身になって考えてくれて、往診に来てくれることもある。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故発生時の対応の勉強会を定期的に行う。発生時には、その都度対応が適切であったか検討し、その後の対応に活かしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	安全管理委員会を設置。委員会中心に入居者を含めた火災避難訓練を年に2回。自然災害避難訓練を年1回実施。その前後には災害・緊急時の対応についての勉強会と避難訓練実施後の反省会を行っている。避難訓練を実施する時期に合わせて運営推進会議にて地域の方々の協力を呼び掛けている。	年2回昼夜想定で地震訓練をした後、たまたま地震が起きて、扉や窓を開けるなど、訓練をしたことが活かされて自信に繋がった。緊急連絡網も完備している。賞味期限間近の物を食卓に並べたら利用者は喜んでくれた。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	トイレに置いてある本人持ちの排泄物品など、目隠ししたり記名をしないようにし、誰のものかわからないようにしている。また、入浴時には他の人が入って来ないように「入浴中」の張り紙をしプライバシーを守っている。	呼称は苗字に「さん」付けで統一するようにしている。トイレ誘導の際は、人によって言葉掛けを変えて、スムーズに誘導できるように工夫している。部屋に入る時は、ノックをして「お邪魔します」と一声かけるようにしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	本人の表情などに気をつけながら、その都度本人の希望を尋ね自己決定のサポートを行えるようにしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	ホールと居室と自由に行き来して頂き、レクリエーションを行う時は強制するのではなく本人の意思を尊重している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	着替えは衣類を選べる環境づくりに努める。汚れた際は、その都度着替えを行える様支援する。外出時はTPOに合わせた服装が出来る様援助する。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食器は陶器の家庭的な物を使い、ご自分の箸・湯呑・茶碗を使って頂く。盛り付けも美味しく見えるように工夫し、熱い物は熱いうちに配膳を行う。	三食ケータリングだが、月1回は各ユニットごとで自由献立があり、牛丼やオムライス、お弁当などを利用者が喜んで食べる姿があった。正月にはお節料理を食べるなど季節を味わえるようにしている。施設長の家に咲いた梅をジュースにしたこともある。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	各々の状態に合わせて食べやすい形態を工夫している。水分摂取の少ない方には好みの飲み物をすすめている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	各々に合わせた口腔ケアを毎食後に行っている。歯ブラシは個人に合った物を用意する。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェックを行いながら適時トイレへの声掛け・誘導を行っている。また、紙を渡して自分で拭いてもらうなど、残存機能を低下させないように勤めている。	トイレを拒否される人には、「今、空いてるからチャンスだから行ってみる」などと言葉掛けをしている。排便チェック表の活用や時間帯を変え、スムーズに誘導できるようにしている。排便された場合、「生まれてよかったね」と言葉掛けをすることもある。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	水分をしっかり摂取して頂き簡単な体操をしたりと運動を促している。また、排泄時には腹部マッサージをしたり必要であれば薬で調整を行う。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	本人の希望する入浴方法で入って頂いている。入浴を拒否された時は日を改めて入浴をすすめる。	行きたいと言ったタイミングで入れるようしている。入浴後「髪がサラサラできれいですね」と言葉をかけると利用者は笑みを浮かべた。2階のユニットにはシャワー台があるので、入浴が困難な利用者は利用することができる。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	昼夜逆転している入居者に対しては、声掛けを頻繁に行い、離床して過ごせる環境づくりに努めている。ベッドの高さを調整したり、足のむくみやすい方は足を高くしたりと工夫をしている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	飲み込みにくい方は少量の食べ物と一緒に服薬して頂いている。個人のレベルに合わせ、薬を手渡しをしたり、口の中に入れてたりし飲み込むまで確認をしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	洗濯物を干したり、たたんだり、花が好きな方は花壇に花を植え、草取り、水やり等をしてもらう。余暇活動には、風船バレーや歌を歌ったりカルタ・トランプをしている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	年に何回か行事で外出している。天気が良い日には、散歩やドライブ、ベランダに出るなど気分転換している。	外出が困難な状況下なので、3つのユニットを活かして、ユニット間の移動や交流する機会を増やした。ガラス越しや窓に行き、日向ぼっこをしたり、ドライブへ連れて行ったりすることもある。	外出するのが難しいので、施設内に神社やポストを作成し、外出気分を味わえるようにしてみたいかでしょうか？

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	スタッフと一緒に買い物に出た際には、支払等を援助している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話をかけたい時には、スタッフが援助する。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	観葉植物を置いたり、遠足や誕生日会の写真を掲示している。また、季節折々の飾りつけをしたり壁画を入居者と一緒に作ったりと季節感を楽しんで頂いている。	季節感を出すために、壁面には雪の作品の掲示や造花を飾っている。秋には柿の模型を飾っていたら、あまりにも美味しそうに見えて食べようとする利用者もいた。リビングで行う10分間のボール転がしが健康維持の源となっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	色々な所にソファや長椅子を置き、思い思いに過ごせるようにしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室には、テレビや時計を置いたりお気に入りの写真やポスター、入居者の作品などを貼り居心地良く過ごせる様、工夫している。	備え付けはベット、タンス、エアコン、カーテン。入居者が部屋を間違えないように、名前を書いたり、花を作ったりしている。仏壇、位牌を持って来て毎日手を合わせたり、孫の写真・職員の手作りの誕生日カードを飾っている利用者もいる。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	トイレや居室の場所が分かる様に張り紙をしたり、手すりを取り付け、見守り等でより安全に配慮している。		