

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム 敬愛

目標達成計画

作成日：令和4年2月10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】				
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容 目標達成に要する期間
1	7	No.2No.3の育成も重要課題だが、広き門としての職員の増員も考えて、何とか集客出来る仕組みを構築しては如何でしょうか？	①働きやすい職場環境をつくる。 ②新職員の定着率を向上させること。	①-1 職場環境改善のための意見箱を各棟に置く。 ①-2 できる限りニーズを反映したシフトを作成する。 ①-3 休暇が取りやすい雰囲気づくり。 ②-1 新職員を育てるプログラムや研修を充実させること。 12ヶ月
2	13	消防署や警察や学校なども、避難場所として関係を、より深めては如何でしょうか？	①消防署との関係を深める。 ②学校との関係を深める。	①-1 防災訓練の立ち合いを依頼し、指導を受ける。 ①-2 消防署の防災関連の研修に参加する。 ②-1 地域の防災訓練(芳泉中)に参加する。 12ヶ月
3				ヶ月
4				ヶ月
5				ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。