

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム ゆばら

## 目標達成計画

作成日：令和 3年 12月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	さらに経営理念を各月ごとに細分化して、もっと職員が自然に行動を伴うように浸透させてみてはどうでしょうか。	職員一同が同じ意識・方向性を向けるように、理念を浸透させ実践できるようになる。	三項目ある基本理念を細分化し各月毎に目標を定め行動する。	12ヶ月
2	11	病院受診なので、施設受診と違い、何でも言える関係がなかなか難しいため、もう少し関係を深められるように築いてみてはどうか。	医師・看護師など病院関係者との関係を深められるようにする。	週一回同病院的訪問看護に来てもらっているのので、医師に直接伝えるに難しいことは、訪問看護を活用し、当施設の意見などを伝えるようにする。	12ヶ月
3	15	食事にも五感を取り入れる工夫をして頂くためにも、業者や栄養士などに時には参加して頂いて観察から新しいチャレンジをしてみてもいいでしょうか。	季節や行事に合わせた食事を取り入れ、ご利用者に楽しんで頂く。	毎日業者から送られている献立だが、季節や行事に合わせて施設で献立を組み立てる日を作る。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。