

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		ご家族のアンケート結果で、100%の方が大変満足していると答えてくださいました。	よりご家族に満足していただけるように、努める。	職員全員が、理念をもとに研鑽に励むとともに、ご家族に正確な情報をきちんと伝え、きめ細かな介護を行う。	6ヶ月
2	6	当グランマでは、拘束・虐待は到底ありえないとしているが、どういうものが拘束・虐待に該当するのか等の知識のためにマニュアルや資料を用意したらどうか。	拘束・虐待の現実を知る。	病院と介護施設の違い・拘束をどうしてもしなければならぬ時はどういう時で、どのような方法か等の勉強をする必要がある。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。