

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 幸せの枝

作成日: 平成 29 年 10 月 25 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	開設15年目となり、これまで様々なテーマを定め地域や行政等と情報交換を行ってきたが参加者が固定化してきているので今後、視点の異なる新たなメンバーを増員して更に充実した会議となることを目標とする。	行政職員や医療・介護の専門職員・有識者や地域の民生委員や地域の役員など新たな参加委員を会議に加え、新たな情報を得て運営に活かすとともに参加委員にとっても異業種の交流の場となり双方に有益な会議となるよう取り組んでいく。	12ヶ月
2	2	地域と事業所とのつきあい	自治会長の協力で地域との交流も深まっているが、今後は地域密着型のグループホームとして地域に貢献し、地域の認知症予防・相談の拠点となるような基盤作りに取り組んでいく。	地域行事への参加、保育園児との交流、中学生体験学習など交流を積極的に行っているが今後も継続して交流を深め、広報誌による情報発信や介護相談窓口の対応、徘徊訓練を通して高齢者の見守りを実施し地域に根ざした貢献を目指す。	12ヶ月
3		若手職員の育成	専門性の高いベテラン職員が揃い、利用者や家族からの信頼と安心を得ているが、今後は若い職員を育てるしきみを整え、必要な知識や実践力を伝えていくことを目標とする。	職業安定所や体験学習を通じて若い介護職員を募り、介護職としての仕事のやりがいを感じ、社会貢献や自己実現の喜びを認識できるよう現場を通して指導・育成に取り組んでいく。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。