

2 目標達成計画

事業所名：グループホーム たろう

作成日：令和2年1月20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。
また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	異動等により職員の入れ替えの度、理念の再確認と周知が必要である。	全職員理念の共有が出来る。	異動の時期に合わせ、カンファレンスにて理念の再確認を行う。(書面の作成)	3 か月
2	6	GHでの身近な身体拘束(スピーチロック等)の勉強会、自己チェックへの取り組みが必要である。	スピーチロックなど職員自ら気付きケアに繋げることが出来る。	R元年、12月に全職員、スピーチロックの自己チェック表を利用し自己チェックを行い集計を行った。各項目ごと日頃のケアを自身で見直すことが出来た。今後も定期的に行っていく。	か月
3					か月
4					か月
5					か月