

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | 火災発生時の対応において、夜間一名の職員と近隣の支援だけでは全員の利用者を完全に避難誘導するのに、職員が不安を持っている。また法改正がありスプリンクラーの設置義務はないが、自火報の設置義務が生じている。 | スプリンクラーと自火報を設置し、利用者のご家族も職員も安心でき法対応もクリアできる。 | スプリンクラー設置助成金を活用して、スプリンクラーと自火報を設置するべく市役所、関係事業者と協力して早急な工事を行う。 | 5ヶ月 |
| 2 | 48 | 冬になると利用者さんが散歩に行きたがらず、ホーム内に閉じこもる傾向があり、生活の刺激も少ない。また冬には前庭の花壇に花がなく、ホールからの眺めも殺風景である。 | 前庭の花壇に冬でも花が咲き、利用者さんがホールから眺めて刺激を受け、気持ちが和らぎ笑顔が見えるようになる。 | ご家族やボランティアさんにも参加頂き、前庭にピオラ、パンジー、葉牡丹を植え華やいだ花壇にする。 | 1ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。