

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|---------------------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 57 | 利用者様と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある | ご入居者様の日常生活の中で自立支援に留意しながら家庭的な感じを大事にする。 | 業務改善の見直しも含み前向きに取り組み少しでもゆったりとした場面をつくりたい。 | 3ヶ月 |
| 2 | 60 | 利用者様は、戸外の行きたいところへ出かけている。 | 感染拡大予防対策をしながら少しでも散歩等の時間を作る | 感染拡大予防の為、外出が出来ない中ではありますが少しでもベランダに出て外の空気に触れてもらったり散歩に出たり季節感の味わえる行事に取り組みたい。 | 6ヶ月 |
| 3 | 65 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている。 | 運営推進会議は、報告書等での対応をしていますができる連携に努めます。 | 面会の自粛や訪問理美容等の現実を踏まえながら前向きに連携に力を入れます | 6ヶ月 |
| 4 | 66 | 職員は、いきいきと働いている。 | 人材募集に力を入れて気持ちにも余裕を持てるように業務改善に取り組む。 | チームケアに力を入れていきいき働けるゆらの里を目指し日々努力します。 | 3ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。