

(別紙4(2))

事業所名 グループホームかがやき

## 目標達成計画

作成日: 平成 26 年 3 月 14 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	11	利用者及び職員間の年齢・人生経験・考え方の格差を如何に調整・理解して、職員のケアの質を高める。	常勤・パート、又は年齢・経験関係なく本音で意見を言えるような職場作りを行う。利用者目線で各職員が個別に対応し、接遇研修など活用し、職員の質の向上を図る。	〃連絡帳〃を活用し、報告・連絡・相談を密に行い、普段の申し送りや会議の場で、気付きを発表する。職員同士の考えや意見を理解し、日頃のチームケアをよりよく行えるように努める。	1年
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。