

(別紙4(2))

事業者名 グループホーム悠々やちよ

目標達成計画

作成日: 平成 30年 1月 18 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	利用者アンケート②	ご指摘の職員の異動の報告については「さくらだより」の職員の紹介欄を利用し紹介しております。「さくらだより」は4カ月に1回の発行の為と職員の異動も少なかった事もあり、情報が不足していたと思われれます。	ご利用者のご家族様に職員体制、異動等ご理解いただけるよう職員の写真等グループホーム内に掲示する。	ホーム長をはじめ、職員全員の写真、名前をグループホーム内に掲示します。先日3年ぶりに新入職員が入職、通院の為来苑されたご家族様にご報告、本人もご挨拶をしました。	1カ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。