

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4 10	開設して1年が経ち、コロナウイルスによる規制がある中、外出の制限や家族とのかかわり方、地域での活動が思うようにできませんでした。  近隣の方々をはじめ、米島にグループホームが出来ましたという周知がまだまだ足りない状況です。	近隣の方々をお呼びして防災についての学び 地域のグループホームとしての役割を築けるようにしたいです。  運営推進会議などを通じ、家族・職員・近隣の方々との関係をつくっていきます。	日々の買い物や、外出をはじめとし近隣の方々へ挨拶を継続していく。  状況に合わせながらも、なごみ米島に来ていただけるような機会を防災訓練や運営推進会議でつくり顔なじみになれるようにする。	6ヶ月
2	11 12 26	開設してから入居者が増えてきている事、職員に未経験の方が増えている事などから、支援について「迷う」事や「困ること」が出てきている。  開設時から大切にしているものを続けつつ、入居者の「今」を考えて支援する必要がある。	職員一人一人のスキルアップを出来るように、個別での研修をおこなう事と、職員がバラバラにならないように全体での方向性をしっかりすり合わせていくことを両立していく。	個別での研修を受けてもらうことと、フォローアップが出来る機会を作っていく。  職員一人ひとりがバラバラにならないためにも、スタッフ会議の定期開催や、米島内での「困りごと」「みんなで考えたいこと」を事務所で「見える化」して共有していく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。