

【 目標達成計画 】

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		身体拘束廃止に向けた研修を実施したことで、理念に基づき約8年前職員で創りあげた『私たちのケア方針』が風化してきていること。	『私たちのケア方針』を創りあげた時の想い・気持ちを思い出そう。	・毎月実施するミーティング時に、目標とする『私たちのケア方針』を個々理解し・意識し利用者さんと向き合い取り組んでいるかを振り返る時間と場所を設ける。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

※項目の欄は、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入するか、コピーしてページを増やして下さい。