

自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0191400183		
法人名	医療法人 鴻仁会		
事業所名	グループホームまつかわ		
所在地	北海道函館市松川町41番17号		
自己評価作成日	平成28年1月13日	評価結果市町村受理日	平成28年3月24日

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度の公表センターページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	http://www.kaijohensabu.jp/01/index.php?action=kouhyou_detail_2015_022_hancttrue&liveyouCd=0191400183-00&PrefCd=01&VersionCd=02
-------------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	有限会社 NAVIRE
所在地	北見市とん田東町453-3
訪問調査日	平成28年2月17日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

- ・地域の行事へ参加したり、入居者が笑顔で生活できるよう、理念に基づいた環境作り心がけています。
- ・グループ内で勉強会やミーティングを通し情報交換を行い、相互に協力体制を作り、介護技術や質の向上に努めています。
- ・ホールからは全ての居室が見渡せる環境にあり、居室から出てこられた際にはすぐにスタッフや他入居者の方々の顔が見え、安心して過ごせるようになっています。また、ホール内には、機能訓練用の平行棒や滑車運動ができる設備があり、いつでも好きな時間に運動ができ、筋力低下を図っています。
- ・家事等できる事を行っていただき自立支援に努め、その人らしい生活ができるよう支援しています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

開設5年目の当事業所は、函館市内では名高い「亀田八幡宮」のある八幡通り沿いの深瀬医院が運営法人で、市内で各種高齢者福祉事業を幅広く展開しております。近隣にかかりつけ医があり、複数の医療機関と連携しているので家族に安心感を与えています。理事長は町内会長を努めており、高齢化が進む地域の現状を熟知しており、自宅の敷地内に1階を小規模多機能事業所、2階と3階をグループホームとして開設し、地域住民を支える拠点として交流が図られ、職員も積極的に地域に出掛けています。管理者は、職員とコミュニケーションを取りながら就業環境の整備に努め、自由に意見や提案を話せる機会を設けています。利用者は趣味の編み物をしたり、ホールで平行棒運動や滑車運動で身体機能低下防止に努め、地域住民と交流をしながら、人格と尊厳を守られ安全で安心な暮らしをしています。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています (参考項目:9,10,19)	○
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	66 職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○		

自己評価及び外部評価結果

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	事業所の理念や今年度の目標をホーム内に掲示し職員全員で共有し、ケアの実践に努めています。	利用者の人格と尊厳を守ることを主幹とした基本理念と職員間で定めた年間目標を事業所内に提示して実践に活かしています。	
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町内会主催の催し物や清掃活動に入居者様と一緒に参加し地域との交流を図っている。	法人の理事長が町内会長を務めています。職員と利用者は積極的に町内会行事に参加し、地域の方々も気軽に訪れています。実習生の受け入れもあり、交流は図られています。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	行事・ボランティア活動への積極的な参加、また、運営推進会議等に地域の方に参加して頂き、日々の実践や研修で得た事を説明し、理解して頂けるよう努めている。		
4	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議にはご家族、町会の方々や各方面から出席を募り、情報交換を行っている。また、意見や要望等を真摯に受け止めサービスの向上に努めている。	併設の小規模多機能事業所と合同で開催している運営推進会議は、行政、家族、町内会、法人理事長と本部代表が参加して定期的に開催し、事業報告、外部評価、災害対策と理事長の講話など多岐にわたり協議され、サービスの向上に活かしています。	
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	日頃より連絡を密に行い、相談・助言を頂いている。また、運営推進会議にも参加して頂き情報交換を行い、協力体制を築いている。	行政とは本部担当者が密接に連絡や相談の機会を持ち、運営や現場の実情を伝えアドバイスを受けるなど良好な関係を築いています。	
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束廃止委員会を設けており、毎月検討している。また外部の研修等にも参加し、スタッフミーティングで職員全員に周知させ、知識を深めている。	入居時に身体拘束廃止に伴う事業所の方針を家族に説明して同意を得ています。マニュアルを整備し、外部研修会の参加やスタッフミーティングで拘束について話し合っています。	管理者は身体拘束防止のチェックリストを用いて、職員間の意識の統一を図ることを検討しているのので、実現に向けて取り組むことを期待します。
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	外部の講習等に職員が参加し、また、ホーム内でも勉強会を行い、ケアの仕方や言葉遣いなどに気を配り、未然に防ぐことが出来るように努めている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	内部、外部の研修や勉強会に参加し、活用している。今後も参加し、理解を深めていくよう努める。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時には時間をかけて丁寧な説明を心掛け、不安な点や疑問な点がある際は、再度しっかり説明し、理解と納得を得てから契約を行っている。		
10	6	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	苦情に対する窓口、意見箱を設置している。また、御家族には、電話の際や、来訪時には要望などが無いか伺い、サービス向上に努めている。	家族の訪問時には気楽に話ができるよう雰囲気づくりに留意しています。家族から出された意見や要望は本部担当者や職員と検討し、ケアに反映しています。	
11	7	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ミーティングを毎月行い、職員が自由に意見や提案を話せる機会を設け、反映させている。	管理者は職員と日頃からコミュニケーションを図ったり、ミーティングの中で活発に発言ができる機会を設け、表出された意見や提案は運営に反映させています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	各委員会や入居者様の担当を職員それぞれ持つことで、責任を持って働けるよう取り組んでいる。また、上司・職員と話し合いの場を設け、職場環境の改善を図っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	毎月行われるグループ内の勉強会へ参加している。また、外部の研修にも職員に積極的に参加するよう促し、内容をミーティング等で伝達し、知識・技術の向上に努めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	グループ内での行事参加、外部研修等を通じ交流・情報交換を行い、サービスの向上に活かしている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
II.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	利用前に事前面談、入居時時も本人やご家族様と話し合い、要望等の理解・把握に努め、安心して過ごせるよう努力している。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	利用前や入居時にご家族様と面談を行い、不安に感じている事や疑問に感じている事を把握・理解に努め信頼関係作りを行っている。また、どの様に支援をするか職員と話し合い、その旨をご家族様に報告し、安心して頂けるよう努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	何を必要としているか本人や職員と話し合い、またご家族様が望む支援を相談時に見極め、安心したサービスが提供できるよう努めている。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居者様一人一人の人格・尊厳を大切にし、どのような支援を必要としているか対話・傾聴し、信頼関係を築くよう努めている。		
19		○本人を共に支え合う家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	入居者様の状態変化や日頃の様子を、面会時や電話で随時報告し、その際にご家族の意見や要望を聞き、関係を築いている。		
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ご家族のや本人とお話しし、外出を試みやり、いつでも気軽に立ち寄れるような環境作りを行っている。	利用者のアセスメントや家族からの情報収集に基づき、馴染みの場所への外出をしています。知人や友人の訪問があり、関係が継続できるよう配慮しています。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	家事や手伝いを一緒に行ったり、レクリエーションへお誘いし、楽しんで生活できるよう努めている。また、利用者様の状態に合わせて座る席を配慮し関係作りを行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約が終了しても、電話連絡・相談を受け、状態に応じてグループ内の施設を紹介したりと、関係性を大切にしている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	家族や本人との会話を通じ、希望を汲み取り、それにそえるよう支援している。	職員は利用者の表情や動作から意向の把握に努め、寡黙な方には居室や入浴時にゆっくりと時間をかけて話を聞いて、思いを汲み取り支援しています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	本人・家族、利用前の施設の関係者から情報を収集し、把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	生活歴や入居前の情報、本人との関わりの中で、出来る事・出来ない事を見極め、本人に合った過ごし方を考えている。また、機能訓練や体操を毎日行い、機能の維持・向上に努めている。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	計画作成時は、本人、家族、担当職員を交え話し合いの時間作っている。また、面会時や、電話連絡時にお話を意向を伺いし、プランに組み込んでいる。	介護計画原案を基に本人、家族の要望を取り入れ、かかりつけ医や職員、介護支援専門員などの関係者と担当者会議の中で協議して介護計画を作成しています。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	毎日の様子を記録し情報の共有しケアの見直しを図っている。また、家族や本人の要望も聞き、状態に応じてプランの見直しを行っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	状況に応じて随時相談・対応しそれぞれの状態に合わせた生活ができるよう取り組んでいる。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	町内会の行事への参加やボランティア活動など地域へ貢献できるよう、積極的に取り組んでいる。		
30	11	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居前に本人、家族の希望を伺い、かかりつけ医の受診ができるよう支援している。	法人の医療機関が近くにあり、往診や看護師による健康管理が行われています。専門外の受診は職員が付き添い、複数の医療機関と連携しており、夜間体制も整備されています。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	医療連携の体制として、週に1回看護師が訪問し健康管理指導を行い、相談・助言を頂いている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時は医療機関との連携を密にし、早期に退院できるよう情報交換・協力体制がとれるよう努めている。		
33	12	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化した場合や、終末期の支援については、事前に本人・家族から意向を聞き、主治医や医療機関と話し合い対応している。	入居時に重度化や終末期に伴う事業所の方針を家族に説明し同意を得ています。主治医の判断でその時期を迎えた時には、家族の意向を再確認し、チームで検討して個々に合わせて支援しています。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変時や事故対応に対してのマニュアルがあり、勉強会も開催し、職員に周知させている。また、急変時は近くに協力医療機関があり、すぐに対応できる体制をとっている。		
35	13	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	災害に備えて消防立合いの下、避難訓練を行い昼夜を問わず、入居者様が安全に避難できるように取り組んでいる。また、1階のデイサービスや同法人の病院との協力体制が出来ている。	年2回、日中と夜間想定訓練を実施しています。終了後には、消防署からの指導があり、系列の施設と協力体制を整え、備蓄品も準備しています。	

IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援

36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	一人一人の気持ちを大切に、人生の大先輩として尊敬した言葉使いや、対応をするよう心掛けている。	利用者の人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねないように一人ひとりに合わせた対応を心掛けています。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	個々の思いや希望を大切に、その人らしく過ごせるよう支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	その時の状況に応じて、個人のペースや希望に合わせてその人らしい生活が出来るよう支援を行っている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	本人や家族と相談し、服装を考え、その日に着る服は本人と相談して決めている。また、訪問美容室を利用し、好みにあった髪型にしている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	管理栄養士が献立を作成し、グループで統一されている。食事は3食配色となっているが、盛り付けや味噌汁作りは職員と入居者が一緒に行っている。また、法人内で月に1度、給食会議を行い、情報を共有している。	本部栄養士が献立を作成し、味付けした副食が届けられています。利用者はお米とぎや味噌汁作り、盛り付けをしたり、おやつ作りなどを見守られながらしており、職員と一緒に食事を楽しむ環境づくりをしています。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	バランスを考え、管理栄養士が献立を作成している。また、個々に合わせた食事量・水分を提供している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	口腔ケアの重要性を理解し、毎食後口腔ケアを行っています。義歯は洗浄剤を使用し清潔を保持している。また、法人に歯科があり、必要時に相談。診察をしている。		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄表を活用し、時間毎の声かけ・トイレ誘導を行い、パターンの把握に努め、自立に向けての支援を行っている。	職員は個々の排泄パターンを把握してさりげなく声をかけ、トイレでの排泄を促しています。オムツ使用で病院から退院されても、日中はパットを使用し、職員間で協力し合いながら自立支援に取り組んでいます。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	表を活用し、食事量・水分量・排便の有無の確認を行っている。必要時は看護師や主治医へ相談もしている。		
45	17	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	2ユニットでお風呂が一つしかないの、曜日などは決まっているが、入居者様のその日の状態や気分に合わせて、相談しながら入浴している。	入浴は午前の部と午後の部に分けて入浴しています。拒否傾向の時にはタイミングを見計らったり、入浴剤を替え、歌ったり、昔の話を聞きながら楽しく入浴できるように配慮しています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	一人ひとりの生活習慣や体調などに合わせ昼寝や就寝時間を調節したり状況に応じた対応に努めている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬は薬局よりばんじゅう管理で来ている。処方内容は個人ファイルに綴っており、いつでも確認できる様になっている。服薬マニュアルがあり、それに沿って行い誤薬のない様にしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	生活歴・普段の会話や家族からの聞き取りから入居後も続けられるよう支援している。町会のボランティアや、ドライブレクへ参加し外に出る機会を作り、気分転換も図っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	18	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	散歩やドライブ、また町内会の行事にも積極的に参加して頂けるように努めている。	天気の良い日は散歩や家庭菜園の手入れをしています。年間計画を企画しての遠出のドライブ、町内会行事の参加など、外出する機会が多く、五感刺激を得られるよう支援しています。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	立て替え金式となっており、使用した金額をご家族様に請求している。ネットスーパーを利用し、本人と相談しながら希望の物を購入している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	本人の希望に応じて電話をかけたり、手紙が来た際は手渡しし、職員が読んで伝えています。		
52	19	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	都度温度計を確認し、気温や湿度の調節を行っている。また、季節感を取り入れるため、行事に合わせた飾りや写真を貼り、楽しめるよう工夫している。照明や音量にも配慮し、心地よい環境作りを行っている。	対面式の台所や食堂と居間のホールから居室全体が見渡すことができます。明るく広さのある中に、機能訓練用の平行棒や滑車があり、季節に合わせた装飾が施されています。利用者は好みの場所で編み物や塗り絵を楽しんでいます。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ホールは、入居者様が寛ぎやすい様、テーブルや椅子の配置工夫している。ソファも配置し、ゆったりと過ごせる環境作りをしている。		
54	20	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	本人の使いなれた家具や、馴染みのある物を持参して頂き、出来るだけ以前のよ暮らしのような雰囲気を保てるよう支援しています。	居室は在宅当時の家具や日用品があり、思い出の写真や人形が飾られ、家族と相談しながら居心地の良さに工夫しています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	バリアフリーとなっており、手すりが取り付けられており、車椅子や歩行が不安定な方でも安心して生活ができます。能力に応じて手伝いをして頂き、本人に合った自立支援に取り組んでいる。		