

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	21	ケアプランの内容について、職員はケアプランを意識してケアにあたっていない部分も多く、担当職員以外のスタッフからの原案に対する意見が少ない。	ケアプランの理解を深め、チーム全体でケアプランを作成し、より個別の支援に繋げる事でケア・サービスの向上を目指す。	<ul style="list-style-type: none"> ・ケアプランについての勉強会を実施し理解を深める。 ・担当者会議時、活発に意見を出し合い、ケアプランを作成する。 ・ケアプランを分かり易く、目に付くところにファイリングし、プランを意識した個別ケアを実践する。 	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。