

(別紙4(2))

事業所名: グループホームなかよし

## 目標達成計画

作成日: 令和6年2月25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	ハラスメント対策の必要性とその考え方。 ハラスメントかどうかの判断が難しい。	ハラスメント対策の強化。	ハラスメントの関する基本方針の明確化。 マニュアル整備、相談対応窓口の設置。	1ヶ月
2	33	重度化や終末期に向けた体制整備が不足している。 職員にみੱつりの経験者が少ない。	医療連携が強化できる。	重度化・終末期に向けた指針を基に本人・家族に情報や意見を確認する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。