

(別紙4(2))

事業所名 ニチイケアセンター 小森野

目標達成計画書

作成日: 平成 30 年 3 月 26 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実践	法人の社是と経営理念を毎日の朝礼時に唱和しているが、事業所独自の理念は事務所の中に掲示するだけになっている。ホームの介護の在り方を示す理念を掲げ、日々の介護に繋げていく。	職員全員で話し合い、日常的に行うケアの拠り所となるホーム独自の理念を掲げ、理念に基づく個人の目標を決めて、日々の介護サービスに繋げ、思いを一つにしたチーム介護に取り組んでいく。	12ヶ月
2	13	職員を育てる取り組み	ベテラン職員と新人職員の介護技術に差があるので、内部での勉強会、外部研修を受講する事で、職員の介護知識や技術の向上に取り組み、職員の意欲や意識の高揚を目指していく。	習熟度に合わせて職員を外部研修に派遣し、知識や技術の向上と意識の高揚を図り、職員が意欲的に働く職場を目指していく。	12ヶ月
3	37	災害対策	年2回避難訓練を行い、1回は消防署の指導を得て実施しているが、非常時に冷静に行動出来るよう、特に、夜間を想定した避難訓練を頻繁に行っていく。	職員2名で職員と利用者役に分かれ、目標タイムを設定して、夜間帯、ユニットに職員が1名ずつの体制で利用者を安全に避難誘導出来るよう、繰り返し、夜間想定訓練に取り組んでいく。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。