

【 目標達成計画 】

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	開設から5年目を迎え、利用者様の状態が低下している。ご家族のご意向でも、ホームでのお看取りを希望されている方がいらっしゃるなか、お看取りの未経験の職員が多く不安も大きい。	グループホームで迎えるお看取りを、私達はどう受け止め、どうご支援させていただくことができるか、共通の認識を持って取り組むことができる。	研修の実施・事業所のマニュアルの見直し・医療連携の在り方等、職員のスキルアップと不安軽減を図る。	10ヶ月
2	3	運営推進会議への、ご家族・利用者様の参加がない。	利用者様・ご家族に参加していただく。	家族会等、行事を活用し、参加していただく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

※項目の欄は、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入するか、コピーしてページを増やして下さい。