

(別紙4(2))

事業所名グループホームHIPPO

## 目標達成計画

作成日：平成 23 年 9 月 3 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4(3)	調査員より 運営推進会議を日中に開催するとご家族の参加がより多く得られるのではないかと指摘を受け気付かされた。今までは地域住民代表の都合により夜間実施していたが...	即日地域住民代表、ご家族に回り 早速8月29日の第32回運営推進会議をPM2時30分より開始させて頂いた。5名のご家族の参加が得られ有意義な推進会議となった	今後も ご家族の参加(息子様の参加も)が得られるよう 話し合い、日曜日の運営推進会議開催なども視野に入れ 日中の開催も試みていく	実施
2	11(7)	母体が医療法人であり 大きい組織の中で職員も メリットが多い。当事業所内での職員の意見、思い等 更に 運営に活かしていけるよう努力したい	今後も管理者と職員の絆、コミュニケーションを大切にし 運営に反映していく様努力したい(現在三年以上同事業所に勤続している職員が8名中7名)	法人の会議に 管理者が出席している。今後も、事業所の職員の思い、意見等反映させていく	すぐに
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。