

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	夜間の、職員が一人の状況を想定した避難訓練の実施を行い、職員全員に再度周知させる。	28年度の避難訓練(自主訓練)の際、夜間を想定した訓練に取り組む。	避難訓練(自主訓練)の際、夜間一人での対応となる訓練を、その日出勤している職員一人一人に行って頂く。又、参加されなかった職員へは、管理者、社員代表、パート代表と連携し、マニュアル、解説、実施をして頂き周知させる。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月