

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	災害対策として、年に2回の自衛消防訓練を行っており、スタッフの参加率も高い状況ではあるが、地域の方々に参加して頂けていないのが現状となっています。	近隣住民の方にも参加して頂くことを目標としていきます。	近隣の方に手を借りるだけでなく、近隣の災害等において、ワカバとして協力できるような事を話し合いながら協力関係を築いていければと考えます。	12ヶ月
2	4	運営推進会議に関し、2カ月毎に開催しておりますが、ご家族の参加が進んでいない現状があります。	ご家族に状況を知って頂き、目標に向かって一緒に取り組んでもらう為にも、運営推進会議に参加してもらいたいと考えています。	普段の面会等、状況報告とともに、運営推進会議に関しても話しをし、まずは存在を広めていくところからやっていきたいと思えます。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月