

(様式3)

事業所名 グループホームさんぽみち中仙

目標達成計画

作成日: 平成 24年 3月 22日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念について、全職員に意識付けされていない。	全職員が、掲げる理念を理解し、この施設のあり方を身に付けて、質の高いサービスの実践に努める。	引継ぎ、申し送りの機会を利用し、理念を唱和する時間を設ける。その中で理念に対する一人ひとりの意識付けを高めていく。	3ヶ月
2	4	推進会議で出た課題が議論され、反映されている様子がみられない。	会議にあげられた課題や改善事項について、全職員で解決の策を議論し、実践していく。	職員会議の中で、推進会議の内容を周知し、あげられた課題と改善事項について議論する。出された結論については全員で実践に取り組む。	6ヶ月
3	35	年2回、避難訓練が行なわれているが、訓練後の消防署の講評を活かした具体的な取り組みの計画は出来ないか。	消防署の講評に沿った訓練計画を作成して実践していく。	消防署の講評をもとに、早期に実践すべき想定のものから順次、春季、秋季に分けて訓練計画を立て、実践していく。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。