

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホームにおける理念のマンネリ化が見られ、今の時代には沿っていない。 (開設当初からの理念)	社会情勢や福祉計画を見据えて、毎年、個人の目標やモットーがあるので、それを軸にみんなでグループホーム独自の理念を作る。	グループホーム独自の理念に沿った、個人の目標の実施、半年に一度職員会議等で評価を行う。達成できなかった目標について全職員で話し合い、次の目標設定とサービス向上に繋げる。積極的に所内研修を行う。	ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。