

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 1 | ホームの理念である「明るい笑顔があふれるホーム」について、明るい笑顔があふれる様にする為の取り組みがあやふやになっている。 | 明るい笑顔があふれる様にする為、全利用者様を対象とし健康増進と他者との交流を図る機会を作っていく。 | ・「ALSOKあんしんヨガ」「いきいきリズム体操」「ノーア・エクササイズ」を毎月交互に行う。その際は全利用者様がひとつのユニットに集まって行う様に健康増進と他者との交流に努める。 ・「毎日ノア」を各ユニットで毎日行い、脳の活性化と健康増進に努める。 | 12ヶ月 |
| 2 | 2 | 3ヵ月かけて職場会議で話し合いホームの理念を変更したが、職員全員がちゃんと把握していない。 | 職員全員がホームの理念をしっかり把握する。「一人一人に寄り添い安心・安全に生活できるホームを目指す」 「明るい笑顔があふれるホーム」 | 毎月の職場会議時に参加職員全員で唱和し理念の把握に努める。 | 12ヶ月 |
| 3 | 3 | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。