

(別紙4(2))

事業所名 ニチイケアセンター 北九州神幸

作成日: 令和 02 年 3 月 27 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	複数の家族が主な参加委員となっているため、地域代表を始め、外部からの参加委員の増員に努め、広く情報交換を行いながら、開かれたホームを目指していく。	地域代表や民生委員、出入りの薬剤師や歯科衛生士、近隣の事業所の管理者等、少しずつ参加者を増やして内容の充実を図り、ホームだけでなく、地域の課題についても話し合えるような開かれた会議運営を目指し、取り組んでいく。	12ヶ月
2	51	日常的な外出支援	職員不足のため、外出の機会が減っているため、個別や少人数での外出を少しずつ増やせるよう取り組んでいく。	両ユニットが協力して職員配置を工夫したり、家族やボランティアの協力を得る等して、個別や少人数での外出の機会を少しずつ増やし、利用者の気分転換を図っていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。