

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	25	チームケアを徹底しておりますが、スタッフ個々の底上をする事で、チームとして介護力の向上につながります。今ある現状に満足せず、さらなる高みを目指す必要があります。また、スタッフが資格取得する事で、ご家族様には安心をお届けする事が出来ると考える。	スタッフの介護福祉士資格取得率60% (現状59%)	来年の試験に向け、対象となるスタッフへアプローチを開始しました。また、実務者研修の受講について資料を取り寄せ、進めている最中です。また、次年度の事業計画に資格取得のバックアップに要する予算を組入れ、税理士さんと協議しております。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。