

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム こうえつ苑

作成日: 平成 28 年 10 月 29 日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	会議のメンバーが固定化して、内容も画一化しているため新しい参加委員を増員し、会議が充実した内容になるように議題や内容を検討し、参加委員が会議に魅力を感じて、参加したくなる運営推進会議を目指していく。	参加委員を複数の民生委員や地域で活動している有識者、知見者等に参加要請し、意見や要望、地域の問題等を話し合い、解決に向けて取り組み、ホームの反映だけではなく、地域貢献にも取り組んで行く。	12ヶ月
2	10	運営に関する利用者、家族等意見の反映	家族アンケートでは協力的な家族が多いので、職員は、家族と更なるコミュニケーションを図りながら、何でも話し合える関係を築き、運営推進会議にも、家族が気楽に参加できる雰囲気にして、家族の協力を得て、利用者が安心して暮らせる環境を整えていく。	行事を兼ねた家族会を定期的で開催し、家族同士で悩みや心配事が話せる関係を築き、ホームと更なる信頼関係を築き、家族の協力を得て、ホームの反映と利用者や家族が、何時までも楽しく過ごせるグループホームを目指していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。