

(別紙4(2))

事業所名 宇部西グループホーム

目標達成計画

作成日: 令和 5 年 9 月 20 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	14	職員を育てる取り組み	入居者の健康管理を心のケアに精神を使いながら取り組んでいる職員一人ひとりの体調に気を配る。職員のストレスチェックに取り組む。個人のスキルアップとサービスの質の向上。	職員の不安や悩み、要望を聞き取り、勤務体制や職場環境の見直しを行うい、ゆとりを持って仕事ができる事を目指す。勉強会の再開、研修への参加、学研での学習などで、知識や技術を習得しサービスに活かす。	12ヶ月
2	5	運営推進会議を活かした取り組み	新型コロナウイルス感染症「5類」に移行されたので、対面方式での会議を再開していく。コロナの状況を判断しながら、会議の運営に取り組んでいくことを検討している。	参加者が増加しない現状であるが、知見者や地域住民代表、他の施設の管理者や併設事業所の職員などに参加を要請する。ホームの課題だけでなく、地域の問題や高齢者の相談等にも、取り組める会議の運営を目指す。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。