

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年1回の事業全体での避難訓練の他に様々な発生場所・状況などを想定した訓練を年に複数回、実施していくこと。	やまびこ内において利用者、職員の避難訓練の実施。	避難マニュアルを活用しての避難経路の確認や職員間での緊急連絡網を使用しての伝達訓練を実施し、不測の事態への速やかな対応が出来るようにします。	12ヶ月
2	4	運営推進会議の中で利用者の意見や要望を施設運営に反映させる為、利用者が参加できる体制を作っていくこと。	運営推進会議への利用者参加。	利用者が参加できるような雰囲気づくりや話しかけを行い、気軽に意見や要望を話せるような運営推進会議を目指していきます。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。