

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

| | | | |
|---------|-----------------|------------|--|
| 事業所番号 | 1272201417 | | |
| 法人名 | 営利法人 フロック有限会社 | | |
| 事業所名 | グループホーム 光ヶ丘の里 | | |
| 所在地 | 千葉県柏市光ヶ丘2-25-41 | | |
| 自己評価作成日 | 平成27年3月3日 | 評価結果市町村受理日 | |

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

常にご利用者様ご家族様の意思を尊重し、一人ひとりのペースに合わせて過ごせるような支援に努めている。ご利用者様とスタッフが一緒に過ごす時間を多く作るように心掛け、ご利用者様がいつも笑顔で安心して過ごせるホームです。

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

| | |
|----------|---|
| 基本情報リンク先 | http://www.kaigokensaku.jp/12/index.php |
|----------|---|

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

グループホーム光ヶ丘の里は、「家族」と言う言葉を用いた施設理念を掲げており、家庭的で温かみのある施設運営を目指している。日々のコミュニケーションの中で、入居者一人ひとりの個性・性格等を把握し、寄り添う介護に努めていると共に、会議や申し送りを活用して、職員間で情報共有を図り、支援の統一も図っている。また、「介護実践計画」と言う独自書類を活用して、毎日、目標の達成状況を確認していると同時に、職員が常に介護計画を意識した支援を行えるよう工夫している。日頃から散歩等にて、外出機会を設けている他、外出会・外食会・他施設との交流を実施しており、戸外での楽しみを支援している。

【評価機関概要(評価機関記入)】

| | | | |
|-------|-----------------|--|--|
| 評価機関名 | 株式会社 日本ビジネスシステム | | |
| 所在地 | 千葉県市川市富浜3-8-8 | | |
| 訪問調査日 | 平成27年3月14日 | | |

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

| 項目 | | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 | | 項目 | | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 | |
|----|--|-----------------------|---|----|---|-----------------------|---|
| 56 | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない | 63 | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています (参考項目:9,10,19) | ○ | 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない |
| 57 | 利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38) | ○ | 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない | 64 | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20) | ○ | 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない |
| 58 | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 65 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4) | ○ | 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない |
| 59 | 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 66 | 職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12) | ○ | 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 60 | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 67 | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 61 | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 68 | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う | ○ | 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない |
| 62 | 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | | | | |

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|--------------------|-----|---|--|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| I. 理念に基づく運営 | | | | | |
| 1 | (1) | ○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている | 『家族にしかできないこと スタッフは家族の一員として“その人らしい暮らし”を見守ります』を理念として、管理者とスタッフ全員が実践できるように努めている。 | 「スタッフは家族の一員」を主眼とした施設理念を掲げており、事業所内に掲示している。毎年年度末に、理念の共有を会議の議題に挙げており、職員間での共有及び理念に立ち返る機会を設けている。 | |
| 2 | (2) | ○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している | 三ヶ月に一度、町会の踊りの会の方々に来訪して頂き、ご利用者様も一緒に踊るなど、交流を深めるように努めている。町会行事(夏祭りやお花見)などにもできるだけ参加するようにしている。 | 地域住民とは、挨拶や声掛けを交わす関係を築いていると共に、見学・来訪を随時受け付けており、日常的交流を図っている。また、地域行事への参加やボランティアの受け入れを行っており、地域との交流機会を設けている。その他にも、地域の小学生の職場体験受け入れ等を通じて、世代間交流も行っている。 | |
| 3 | | ○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている | 見学希望のご連絡があった時には、気軽に来所して頂けるような対応を心掛けている。また、ご来訪時にはご利用者様とも交流できるように配慮している。 | | |
| 4 | (3) | ○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている | 運営推進会議ではご利用者様の様子や現状、行事などの報告や話し合いを行い、ご提案いただいた意見をできる限り取り入れていくように努めている。 | 運営推進会議は、年3回を計画・開催しており、地域包括支援センター職員・民生委員・家族等が出席している。会議では、施設活動報告や意見・情報交換を行っており、施設理解の促進及びサービスの質の向上に繋げている。 | |
| 5 | (4) | ○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる | 柏市グループホーム連絡会を通じ指導を受けたり、会話市役所担当者から集団指導にて指導を受けたりしている。また、問題が起きた場合には、直接、報告や相談を行っている。 | 日頃から、市に対して、業務における相談や報告を行っており、連携を図っている。また、市のグループホーム連絡会に参加しており、会議を通じて、市職員と意見・情報交換する機会が設けられている。 | |

【千葉県】グループホーム光ヶ丘の里

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|-----|---|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 6 | (5) | ○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 日頃より身体拘束をしないケアに取り組んでいる。日中は施錠せず、玄関に人感センサーチャイムを設置している。ご利用者様が外へ行きたいというご希望がある場合には、スタッフが見守りや付添いをしながら、外出するようにしている。 | 身体拘束排除及び虐待防止に関する内部研修を実施しており、職員へ意義の理解を促進している。施設内の玄関及び窓等は、基本的に開放し、入居者の自由な生活を支援している。また、必要時や困難事例発生時には、会議にて適切な支援に向けた検討を行っている。 | |
| 7 | | ○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている | 虐待について外部・内部研修で学ぶ機会を持ち、虐待を起こさないように努めている。また、管理者が個別指導をするようにしている。 | | |
| 8 | | ○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している | 日頃からスタッフ同士やご家族と話し合う機会を設け、個々のケースに応じて制度を活用できるような支援をしている。 | | |
| 9 | | ○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている | 契約時にご家族に説明を行い、不安や疑問点がある場合には、ご納得頂くまで十分な説明を行っている。解約の際には双方同意の上で行うようにしている。また、改定を行う際にはご家族に説明する機会を設けご理解頂けるよう努めている。 | | |
| 10 | (6) | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている | ご家族の意見や要望については面会時や電話連絡時に、ご利用者様の意見や要望については随時確認している。対応策が必要な場合にはミーティング等で話し合いを行う、連絡ノートでスタッフに周知する等し、運営に反映させるよう努めている。 | 家族の訪問時・電話連絡時・運営推進会議等を活用し、家族からの意見・要望等を確認している。また、年1回、施設新聞を作成し、家族に配布しており、施設の活動状況や入居者の様子を知らせている。挙がった意見・要望においては、会議や申し送り等で周知・検討の上、適切な改善に努めている。 | |
| 11 | (7) | ○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている | 代表者や管理者が、日頃より個別にスタッフの意見や提案を聞き、定期的にミーティングを行い意見や提案をしやすい環境づくりに努めている。 | 定期的に職員会議を開催しており、職員の意見・提案を確認していると共に、管理者が個別に職員と話をする機会を設けており、意見や思いの把握に努めている。職員間のコミュニケーションを密にし、意見を言いやすい環境作りに努めている。 | |

【千葉県】グループホーム光ヶ丘の里

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|------------------------------|----|--|--|------|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 12 | | ○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている | 代表者は、管理者やスタッフの努力、勤務状況を把握するように努め、かつ各自が向上心を持って働けるように職場環境・条件の整備に努めている。 | | |
| 13 | | ○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実践と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている | 代表者は、管理者やスタッフ一人ひとりのケアの実践と力量を把握するよう努め、外部・内部研修へ参加する機会を設けたり、ケアしながら学ぶ機会を設けるようにしている。 | | |
| 14 | | ○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている | 代表者は、柏市グループホーム連絡会主催の研修会や交流会、見学会に参加するよう、管理者やスタッフに促し、それらの活動を通じて出た意見等を活用しながら、サービスの質の向上を図るよう努めている。 | | |
| II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援 | | | | | |
| 15 | | ○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている | 入居前の面接時にご本人から困っている事、不安な事、希望等を聞き、入居後も同様に行い、早期に信頼関係が築けるように努めている。 | | |
| 16 | | ○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている | 入居前にご家族から困っている事、求めている事等をよく聞き、ご本人に対する想いをきちんと受け止めつつケアを行うように努めている。 | | |
| 17 | | ○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている | サービス開始前に、管理者がご本人・ご家族と相談し「その時」一番必要としている支援がグループホームでの介護かを検討し、他のサービス利用の方が適切と思われる場合には、そちらのサービス利用を勧めている。 | | |
| 18 | | ○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている | スタッフはご利用者様の性格を把握するように努め、共に語り、笑い、泣き、お互いに支え合い信頼できる関係を築くように努めている。 | | |

【千葉県】グループホーム光ヶ丘の里

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|------------------------------------|-----|---|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 19 | | ○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている | スタッフは、ご家族のご本人に対する想いを聞いたり、相談を受けたりしながら、共にご本人を支え合う関係を築くよう努めている。 | | |
| 20 | (8) | ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている | ご利用者様のご希望が叶うようにご家族と相談しながら実施するよう努めている。ご家族との外出・外泊は自由にして頂いており、ご希望に応じて友人等への電話や手紙を書いたりできるよう支援している。また、友人が気軽に来訪して頂けるよう配慮している。 | 友人・知人・家族の来訪を随時受け付けていると共に、外出・外泊・手紙や電話のやり取りは自由となっており、馴染みの関係継続を支援している。また、希望に応じて、ドライブ等の外出支援を行っており、馴染みの場での楽しさを提供している。 | |
| 21 | | ○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている | スタッフがご利用者様同士の関係を把握し、よい関係が築けるように配慮している。スタッフが一緒に話しをしたり、外出したりとご利用者様が孤立しないよう努めている。 | | |
| 22 | | ○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている | サービス終了後も相談や問い合わせがある場合には、その都度必要な支援をしている。 | | |
| Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント | | | | | |
| 23 | (9) | ○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している | ご本人やご家族の思いや意向を把握するために入居前に話しを聞き確認している。また、入居後もご本人やご家族と十分に話す機会を作るように努めている。意思表示が困難な場合には、ご本人の立場に立ち検討するよう努めている。 | 契約時に本人・家族から意向・生活歴・身体状況等を確認していると共に、医療機関や他事業所からも情報提供を受けており、より詳細な情報の把握に努めている。会議を活用して、入居者の日々の様子及び留意点・新規入居者の情報等を議題に挙げ、職員間で情報が共有できる仕組みを構築している。 | |
| 24 | | ○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている | 入居前にご本人やご家族から、生活環境や生活歴について話を聞き、入居後も同様に話しを聞き、ケアに活かすよう努めている。 | | |

【千葉県】グループホーム光ヶ丘の里

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|--|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 25 | | ○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている | 毎日、ご利用者様の心身状態の把握に努め、一日過ごし方に配慮している。また、個々の有する力を無理なく引き出すよう努めている。 | | |
| 26 | (10) | ○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している | ご利用者様ごとに作成している介護計画書の目標のチェックを毎日行い、それをもとにモニタリングを行っている。ご本人やご家族、スタッフの意見やアイデアを反映させながら、現状にあった介護計画になるよう、定期的に見直しを行っている。また、ご家族への現状報告、相談などを随時行い介護計画へ反映させるようにしている。 | 本人・家族の意向を確認した上で、会議で検討し、介護計画を作成している。「介護実践計画書」という独自形式を活用し、毎日、目標の達成状況を確認していると共に、定期的な評価を行い、現状に即した介護計画の作成及び支援の実践に取り組んでいる。会議に欠席する職員がいた場合にも意見照会を行い、全職員の意見を基にした検討・介護計画の作成に努めている。 | |
| 27 | | ○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている | 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別に記録し、スタッフ間で情報を共有しながら実践に活かし、かつ介護計画の見直しに活かしている。 | | |
| 28 | | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる | ご家族のご要望に応じて柔軟な対応をするよう努めている。 | | |
| 29 | | ○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している | 町会行事へ参加、町会踊りの会ボランティア訪問、その他のボランティア訪問などを通して、楽しく暮らせるような支援に努めている。 | | |
| 30 | (11) | ○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している | ご利用者様やご家族のご希望を大切に、かかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように努めている。また、24時間対応可能な診療科の多い往診専門の診療所と連携に向け準備中である。 | かかりつけ医への受診や内科医・歯科医の往診を実施しており、適切な医療受診を支援している。また、非常勤の看護師を配置しており、健康管理・看護面における相談等を行い、入居者・家族・職員の不安軽減に繋がっている。また、薬剤師・看護師・医師とは随時連絡が可能となっており、緊急時や困難時における対策を講じている。 | |

【千葉県】グループホーム光ヶ丘の里

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|---|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 31 | | ○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している | 看護師が日常の健康管理やスタッフとの情報共有に努めている。また、24時間オンコール体制を取っており、ご利用者様の急変時にはすぐ連絡をとり、適切な対応を取るようになっている。 | | |
| 32 | | ○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。 | ご利用者様が入院した場合には病院関係者と連携を図り早期に退院できるよう努めている。また日頃よりかかりつけ医との情報共有に努めている。 | | |
| 33 | (12) | ○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる | 入居時にご利用者様、ご家族様からどのように過ごしていきたいかを伺い、ホームの方針、ホームでできないことでの説明を行っている。重度化した場合や終末期の支援が必要な場合はご家族やかかりつけ医、スタッフとの話し合いを行い、方針や対応方法を相談しながら支援を行うようになっている。 | 終末期・重度化における施設方針を契約時に説明していると共に、必要時には、延命処置等を含む意向を家族に確認している。また、家族と相談すると同時に、看護師・医師と相談及び指示の確認を行い、意向に沿った適切な支援が行えるよう協力体制を整えている。 | |
| 34 | | ○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている | 急変や事故発生時に備えて、緊急時対応マニュアルを作成し定期的に応急手当や初期対応について研修を行い、実践力を身につけるように努めている。 | | |
| 35 | (13) | ○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている | いざという時、慌てずに避難誘導できるように避難訓練を行っている。また災害時には町会の方々へ協力して頂けるようお願いをしている。 | スプリンクラー・火災報知器・自動通報機等の消防設備を設置していると共に、年2回の消防避難訓練を実施している。訓練では、夜間想定訓練・通報訓練等を実施しており、状況に応じた避難方法の確認を行っている。また、施設開設時に町内会へ協力の呼びかけを行っている他、町内会の災害時訓練には、参加するよう努めており、地域との連携強化も進めている。 | |

【千葉県】グループホーム光ヶ丘の里

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----------------------------------|------|--|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援 | | | | | |
| 36 | (14) | ○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている | ご利用者様の誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応をしないように配慮し、個々の希望や性格に合わせた対応をするよう心掛けている。 | 声掛けや言葉使い等については、入居者一人ひとりの希望・性格に配慮していると共に、職員に対して、随時注意・指導を行い、対応している。また、介護拒否や困難事例においては、会議で検討及び情報共有を行い、個人の尊重を念頭に置いた適切な支援が行えるよう工夫している。 | |
| 37 | | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている | ご利用者様が思いや希望を表しやすい声掛けや対応をするようにしている。 | | |
| 38 | | ○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している | 一人ひとりのペースを尊重し、できるだけご利用者様のご希望に沿って過ごせるような支援をしている。 | | |
| 39 | | ○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している | ご利用者様に洋服を選んで頂いたり、その人らしいおしゃれができるように支援している。定期的に訪問美容が来て、ご利用者様の好みの髪型にできるよう支援している。 | | |
| 40 | (15) | ○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている | 献立を決める際にご利用者様の好みを聞く、調理や片づけ、買い物も可能な方と一緒にを行うようにしている。また、食事もスタッフが一緒にとるようにしたり、定期的に外食に行くようにしている。 | 入居者の希望や能力に応じて、食事の準備から片付けまで共同で行っている。職員が献立作成及び買い出しを行っており、入居者の希望を確認しながら行っている。また、外食会や特別職を企画・実施しており、食に対する楽しみを支援している。 | |
| 41 | | ○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている | 一人ひとりの状態や習慣に応じ、食事量・栄養バランス・水分量が十分に確保できるように支援している。介助が必要な場合にも十分な栄養・水分摂取ができるような支援をしている。 | | |

【千葉県】グループホーム光ヶ丘の里

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|--|---|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 42 | | ○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている | ご利用者様の状態に応じて見守りや介助にて口腔内の清潔が保てるような支援をしている。 | | |
| 43 | (16) | ○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている | 排泄チェック表へ記入し、排泄状況が変化した場合には支援を変更するようにしている。また、介助が必要であったり意思表示が難しい場合でも排泄の自立を目標に、プライバシーに配慮しながらトイレ誘導を行い、機能低下させないための支援を行っている。 | 排泄チェックリストを活用しながら、個々の排泄パターンを把握しており、声掛けやトイレ誘導にて排泄の自立に向けた支援を行っている。必要に応じて、医師・看護師に相談すると共に、食事内容や水分摂取の励行を行い、適切な排便コントロールに努めている。 | |
| 44 | | ○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる | 体操や散歩等の運動をする、食物繊維を多く含むもの(野菜やバナナ、ヨーグルト)を取るなど便秘予防に努めている。便秘が解消しない場合には医師へ相談し服薬支援をしている。 | | |
| 45 | (17) | ○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている | 一人ひとりの希望に合わせてながら入浴を楽しめるような支援を行っている。拒否がある場合には時間や入浴日を変更し、個々に沿った支援をしている。 | 入居者の希望や体調を考慮し、柔軟に対応しながら適切な入浴機会を確保している。また、清拭・シャワー浴・部分浴等を実施しており、入居者の清潔保持に努めている。 | |
| 46 | | ○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している | 日中はご希望や状態に応じて昼寝をして頂くようにしている。夜間眠れずに起きている場合には穏やかに眠れるような対応を心掛けている。 | | |
| 47 | | ○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている | 服薬の変更がある場合には、連絡ノートに記入、口頭での申し送りを行い、管理を徹底するようにしている。また、服薬ファイルを作成し、薬の目的、用法、副作用について理解するよう努めている。 | | |

【千葉県】グループホーム光ヶ丘の里

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|--|---|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 48 | | ○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている | 好きな事、得意な事を活かして役割を持って頂いたり、レクを行うようにして、日々張り合いのある生活ができるような支援に努めている。 | | |
| 49 | (18) | ○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している | できる限りご希望に沿って外出できるような配慮をしている。買い物や散歩、外食の機会も設けている。また、ご家族のご協力も得られるように働きかけを行っており、定期的にご家族と外出・外食される方もいる。 | 日頃から散歩・買い物・ドライブ等を実施しており、戸外に出る機会を設けている。また、敷地内のベンチや庭を活用した外気浴・園芸等、気軽に外の空気を楽しめる取り組みを実施している。その他にも、定期的に外出会を企画・実施しており、戸外での楽しみを支援している。 | |
| 50 | | ○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している | ご家族よりお小遣いを預かり、ご利用者様からの物品購入の希望がある時は、ご家族様了解のもとにスタッフが同行して買い物をしている。 | | |
| 51 | | ○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている | ご希望に応じて、ご家族やご友人と電話をしたり、手紙を書いたりできるような支援を行っている。 | | |
| 52 | (19) | ○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激（音、光、色、広さ、温度など）がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | 共有空間には、季節の飾りや写真を飾ったり、作品を掲示するなど、居心地のよい空間づくりに努めている。 | リビングには、テーブル・ソファ・椅子等を設置しており、入居者が自由にくつろげる環境整備がなされている。また、庭や施設敷地内に置かれたベンチ等があり、気軽に外の空気に触れられるよう配慮している。今年度、トイレの手すりを追加・設置を行っており、入居者の安全面に配慮した改修を行っている。 | |

【千葉県】グループホーム光ヶ丘の里

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|---|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 53 | | ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている | 玄関先にベンチを置いたり、共有空間にソファを置いたりして、一人で過ごしたり、ご利用者様同士で過ごしたりできるような空間づくりに努めている。 | | |
| 54 | (20) | ○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている | 居室には使い慣れた家具や好みの品等を持ち込んで頂き、本人が居心地良く暮らせるように配慮している。 | 入居者・家族の希望に応じて、馴染みの物を自由に持ち込む事が可能となっており、居心地良く生活できるよう配慮している。また、テレビの設置や布団を敷く事も可能となっており、生活歴に合わせた居室作りを行っている。各居室に鍵・収納が設置されており、プライバシーの確保もなされている。 | |
| 55 | | ○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している | フロア・トイレ・階段・浴室などには手すりを設け、各居室・トイレにはネームプレートを掛け、安全に自立した生活が送れるように配慮している。 | | |