

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	66	スタッフの多くは生き活きと働けているが、生き活きと働けていないスタッフもいる。 介護スタッフの離職を減らし、仕事にやりがいや充実感が持てるようになってほしい。	スタッフ一人一人が「職場で自分はこうなりたい」という目標が持てる	スタッフ一人一人が「自分の憧れる人」を目標にしたり、「人からどう思われる存在になりたいか」考えたり出来るように個別に話をする。	6ヶ月
			スタッフ全員で団結力、一体感がより強くなるようにしたい。	介護は一人ではできませんし、ふれあいでの介護はA棟だけB棟だけという単独でも成り立たないので、それを念頭にこまめにスタッフ同士で声を掛け合う習慣をつける。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。